

Ethik-Kodex

Schreiben des Vorstandsvorsitzenden

Almirall ist mehr als ein Unternehmen – wir sind eine Community, geeint durch unsere gemeinsamen Werte und unseren Einsatz dafür, Menschen mit einer Hauterkrankung das Leben leichter zu machen. Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter von Almirall spielen Sie bei dieser Mission eine wichtige Rolle. Tag für Tag prägen Ihre Handlungen und Entscheidungen die Zukunft unseres Unternehmens und das Leben der Menschen, für die wir da sind.

Unsere Werte leiten uns bei allem, was wir tun. Sie definieren unsere Kultur, die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten und wie wir miteinander und mit unseren Stakeholdern interagieren. Wir sind stolz auf unsere Kultur, die von unserer Zielsetzung geleitet wird: der Veränderung der Welt von Menschen, die mit Hauterkrankungen leben, indem wir sie beim Verwirklichen ihrer Träume und Hoffnungen auf ein gesundes Leben unterstützen. Diese Zielsetzung inspiriert uns dazu, täglich unser Bestes zu geben, und sie verleiht unseren Bemühungen Sinn.

Wichtige Arbeit geht mit hoher Verantwortung einher. Daher haben wir einen Ethik-Kodex, der die Verhaltensstandards festlegt, die wir befolgen müssen, um zu gewährleisten, dass unser Verhalten immer der Zielsetzung und den Werten von Almirall und unserer Unternehmenskultur gerecht wird. Als Mitglied der Almirall-Community tragen Sie entscheidend zu unserem Erfolg bei. Wir zählen auf Ihre entschlossene Einhaltung dieses Ethik-Kodex und Ihre stetige Orientierung an Einfachheit und Innovation, um eine fürsorgliche und couragierte Kultur zu schaffen.

Vielen Dank für Ihre Mitwirkung an der Almirall-Community und Ihren Einsatz für unsere Mission. Zusammen können wir Großes erreichen.



Carlos Gallardo,
Geschäftsführer und
Vorstandsvorsitzender

Inhaltsverzeichnis

1

Verpflichtung von Almirall

- 1.1 Wir sind Almirall
- 1.2 Unsere Verantwortlichkeiten
- 1.3 System für Corporate Governance und Compliance

2

Unser Team Gegenseitiger Respekt

- 2.1 Personalentwicklung und Arbeitsumgebung
- 2.2 Diversität und Inklusion: keine Duldung von Diskriminierung oder Belästigung
- 2.3 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

3

Unser Unternehmen Schutz der Unternehmensressourcen

- 3.1 Schutz der Ressourcen
- 3.2 Integrität in unserem Unternehmen
- 3.3 Forschung und Entwicklung

4

Unsere Stakeholder Einhaltung der Regeln

- 4.1 Schutz unserer Patienten und Kunden
- 4.2 Gesundheitsfachkräfte (HCPs), Gesundheitsorganisationen (HCOs) und Patientenorganisationen (POs)
- 4.3 Lieferanten
- 4.4 Andere geschätzte Partner

5

Im Dienst der Gemeinschaft und der Gesellschaft

- 5.1 Unser soziales Engagement
- 5.2 Umwelt
- 5.3 Weltweit

1

Verpflichtung von Almirall

- 1.1** Wir sind Almirall
- 1.2** Unsere Verantwortlichkeiten
- 1.3** System für Corporate Governance und Compliance

Unsere Zielsetzung

Wir gestalten die Welt unserer Patientinnen und Patienten um, indem wir sie dabei unterstützen, ihre Träume und Hoffnungen auf ein gesundes Leben wahr werden zu lassen.

Bei der Verfolgung dieser Zielsetzung muss unser Verhalten mit den Werten von Almirall in Einklang stehen.

Almirall ist stolz auf das Vertrauen, das unsere Patienten, Kunden und Aktionäre in uns gesetzt haben. Dieser Ethik-Kodex fasst unsere Verpflichtung hinsichtlich unserer Werte und ethischem Verhalten zusammen.



1.1

Wir sind Almirall

Bei Almirall steht die Dermatologie im Mittelpunkt. Wir sind stolz auf unser Erbe, unser gründliches Verständnis für die Welt der Hauterkrankungen, Patienten und Hautärzte, unseren Schwerpunkt auf Wissenschaft und Innovation sowie unsere enge Zusammenarbeit mit der dermatologischen Community in aller Welt. Wir denken in Generationen und planen unseren Beitrag zur Dermatologie und zur Gesellschaft auf lange Sicht. Unsere Begeisterung für Dermatologie ermöglicht uns die Entwicklung und Bereitstellung neuer und wirkungsvoller Behandlungen für Hauterkrankungen, um die Welt unserer Patientinnen und Patienten umzugestalten und sie dabei zu unterstützen, ihre Träume und Hoffnungen auf ein gesundes Leben wahr werden zu lassen.

Wir stehen überzeugt hinter der Community: den Patienten, Gesundheitsfachkräften, Lieferanten und Investoren, für die wir Tag für Tag arbeiten. Wir sind uns darüber im Klaren, dass unsere Verpflichtung auch das Erreichen unserer strategischen Ziele umfasst. Wir müssen tun, was richtig ist, und dabei mit Integrität und Verantwortungsbewusstsein handeln und die Vorschriften für unser Unternehmen und unsere Umwelt einhalten.

Für uns als Organisation mit langfristiger Strategie bezüglich unseres Beitrags zur Dermatologie und zur Gesellschaft spielt die Nachhaltigkeit eine wesentliche Rolle in unserer Arbeitsweise bei Almirall. Überlegungen zu Umwelt, Gesellschaft und Governance sind ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir sind stolz auf unsere bisherigen Erfolge bei der Nachhaltigkeit, und wir sind entschlossen, unseren Ansatz in diesem Bereich weiterzuentwickeln, um zukünftig im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2030 noch mehr zu bewirken. Diese Strategie stützt sich auf vier strategische Säulen: „Planet“, „People“, „Patients“ und „Partner“ –, sowie eine fünfte, alles überragende Säule – unsere „Principles“ –, die unser Verhalten in allen Bereichen des Unternehmens regelt.

Bei der Unterstützung unserer Communitys und bei der Verfolgung unserer Zielsetzung muss unser Verhalten mit den Werten von Almirall in Einklang stehen. Wir sind stolz auf das Vertrauen, das unsere Patienten, Kunden und Aktionäre in uns gesetzt haben. Dieser Ethik-Kodex fasst unsere Verpflichtung hinsichtlich unserer Werte und ethischem Verhalten zusammen.

Unsere Werte

Die Vision unserer Unternehmenskultur: Wir möchten ein Unternehmen sein, in dem die Menschen im Mittelpunkt stehen, die Mitarbeiter ihr Bestes geben können und alle Entscheidungen sich an unseren Patienten und Kunden orientieren. Durch Schwerpunktsetzung und Agilität möchten wir mehr Wirkung für alle erzielen.



Wir hören zu und fühlen mit

Wir schätzen unterschiedliche perspektiven und hintergründe

Wir unterstützen uns gegenseitig auf dem weg zum erfolg



Wir hinterfragen bestehendes

Wir übernehmen die volle verantwortung

Wir lernen aus unseren erfolgen und fehlern



Wir rücken die patienten und kunden in den mittelpunkt

Wir erarbeiten neuartige lösungen

Wir stärken unternehmerische denkweisen



Wir handeln entschlossen und vermeiden übermässiges analysieren

Wir sind agil und halten die dinge einfach

Wir verstehen, bevor wir handeln



1.2

Unsere Verantwortlichkeiten

Unser Verhalten richtet sich nach geltenden Gesetzen und Vorschriften, Fairness, Integrität und Transparenz. Alle, die für Almirall arbeiten, sei es als Mitarbeiter oder im Rahmen einer Geschäftspartnerschaft, müssen die in diesem Ethik-Kodex dargelegten Standards einhalten.

Wir bei Almirall sind überzeugt, dass jede und jeder von uns persönlich dafür verantwortlich ist, dass unsere Handlungen und Entscheidungen auf gesetzlichen und ethischen Grundlagen beruhen und nicht von persönlichen Überlegungen oder Interessen geleitet werden. Aus diesem Grund führen wir interne Kontroll- und Berichtsmechanismen ein, um Interessenskonflikte zu vermeiden, insbesondere bei der Beauftragung Dritter, persönlichen finanziellen Interessen, verwandtschaftlichen und persönlichen Beziehungen und in unseren Richtlinien zu Geschenken, Bewirtung, Reisen und Unterhaltung.

Unsere Mitarbeiter werden aufgefordert, bei jeglichen Zweifeln zu diesen Themen offen mit ihren direkten Vorgesetzten oder den Teams für People & Culture oder

Compliance zu sprechen. Mitarbeiter von Almirall, Vertragsnehmer und externe Patienten oder Partner können auch den SpeakUp!-Kanal nutzen. SpeakUp! ist ein vertraulicher Kanal, über den Verdachtsfälle oder mögliche Probleme gemeldet werden können, die am Arbeitsplatz oder bei Interaktionen mit Almirall und seinen Mitarbeitern festgestellt wurden.

Wir bei Almirall finden, dass jeder, der mit unserem Unternehmen interagiert, den SpeakUp!-Kanal kennen und wissen sollte, wie Verdachtsfälle gemeldet und gehandhabt werden können. Um die Bedeutung des Kanals zu unterstreichen, erhalten alle Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens regelmäßig Mitteilungen und Schulungen zu dessen Nutzung, unter besonderer Betonung des Ansatzes *Keine Vergeltungsmaßnahmen* bei Almirall. Zudem werden die Mitarbeiter aufgefordert, an einer Umfrage teilzunehmen, um zu ermitteln, ob ihnen der SpeakUp!-Kanal als Möglichkeit, Verdachtsfälle zu melden und bearbeiten zu lassen, bekannt ist und ob sie ihm vertrauen.

1. **Kennen und Anwenden der Verhaltensstandards aus diesem Ethik-Kodex sowie der Richtlinien und Verfahren, in denen diese Standards ausgeführt und ergänzt werden.**



2. **Melden jeglicher Vorfälle oder Verhaltensweisen, die den Werten oder Standards dieses Ethik-Kodex zuwiderlaufen könnten, indem Sie:**

- Mit Ihren Vorgesetzten sprechen.
- Sich an Ihre Kontaktperson bei People & Culture oder Ihrem lokalen Compliance-Team wenden.
- Den SpeakUp!-Kanal nutzen, um einen Vorfall oder eine Verhaltensweise zu melden.



1.3

System für Corporate Governance und Compliance

Als börsennotiertes Unternehmen und im Interesse der Finanzmärkte, der Investoren, der Öffentlichkeit und seiner Community setzt Almirall in seinen Mitteilungen bezüglich seiner Aktivitäten und Geschäftsvorgänge auf Transparenz. Als börsennotiertes Unternehmen muss Almirall alle anwendbaren Gesetze und Bestimmungen für den Wertpapiermarkt einhalten.

Almirall ist der Meinung, dass alle Stakeholder die gleiche Chance haben sollen, die Unternehmensentwicklung zu verfolgen.

Bei Almirall müssen wir gewährleisten, dass in unseren jeweiligen Funktionsbereichen Risikoprävention erfolgt und dass unsere Führungskräfte die Einhaltung dieses Ziels unterstützen.



- Der **Vorstand** ist das wichtigste Leitungsorgan. Er definiert die Richtlinien und allgemeinen Strategien von Almirall und überwacht die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften.

1

- Das **Management Board** führt die Geschäfte entsprechend den allgemeinen Leitlinien, die vom Vorstand vorgegeben bzw. von diesem an den Chief Executive Officer delegiert werden.

2

- Das **Governance Committee** unterstützt und überwacht die Einführung und Aktualisierung der einzelnen Risikomanagementsysteme.

3

- Der **General Counsel Area** umfasst Legal, Global Compliance & Privacy, Governance und Information Security. Seine Hauptfunktion besteht darin, die Unternehmensressourcen zu schützen und die vom Unternehmen eingegangenen Risiken bzw. Haftungen zu minimieren, indem stets in Einklang mit geltendem Recht, dem Governance-Modell von Almirall und den beschlossenen globalen Global Corporate Policies gehandelt wird.

4

- Die **General Managers** der verbundenen Unternehmen fungieren multidisziplinär als Risk Managers für alle Tätigkeitsbereiche der verbundenen Unternehmen und werden jeweils von den zuständigen Legal und Local Compliance Officers der verbundenen Unternehmen unterstützt.

5

- Die **Global Corporate Policies** sind die schriftlich festgehaltenen, allgemein anwendbaren Standards, die für unsere Mitarbeiter in jedem Land der Welt obligatorisch sind.

6

2

Unser Team

Gegenseitiger Respekt

- 2.1 Personalentwicklung und Arbeitsumgebung
- 2.2 Diversität und Inklusion: keine Duldung von Diskriminierung oder Belästigung
- 2.3 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



Almirall verdankt seinen Erfolg
den Menschen.

Wir streben fortlaufend danach,
unseren Mitarbeitern Chancen
und Arbeitsbedingungen
zu bieten, die diesen eine
kontinuierliche berufliche und
persönliche Weiterentwicklung
ermöglichen
und ihnen die Freiheit gewähren,
ihr Bestes zu geben.

Wir bei Almirall sind auch
überzeugt, dass es wichtig ist, der
Gemeinschaft, in der wir leben und
arbeiten, etwas zurückzugeben.
Wir bieten Programme an, mit
denen wir unsere Mitarbeiter zur
Verbesserung ihrer Gesundheit
durch körperliche Betätigung
einladen und gleichzeitig denen
etwas zurückgeben, die an
Hauterkrankungen leiden, indem
wir Spenden für verschiedene
Zwecke sammeln.

2.1

Personalentwicklung und Arbeitsumgebung

Bei Almirall wollen wir ganz vorne mit dabei sein. Wir arbeiten fortlaufend und dynamisch daran, Lösungen zu finden und zu implementieren, die unseren Mitarbeitern die bestmögliche Arbeitsumgebung bieten, damit sie ihr Potenzial voll ausschöpfen können.

Wir fühlen uns unbedingt verpflichtet, **eine Kultur zu pflegen, die allen Mitarbeitern gute Entwicklungschancen bietet.** Ein Weg zum persönlichen Wachstum ist die Selbstentwicklung. Zur Unterstützung des Wunsches, sowohl beruflich als auch persönlich zu wachsen und gleichzeitig immer bessere Leistung zu erbringen, stellen wir allen Mitarbeitern jedes Jahr einen umfassenden Corporate Learning Plan bereit. Unsere Mitarbeiter werden auch aufgefordert, zusammen mit ihren Vorgesetzten einen „Individual Development Plan“ aufzustellen und umzusetzen, um kurz- und langfristige berufliche Ziele zu erreichen und ihre aktuelle Leistung am Arbeitsplatz zu verbessern.

Almirall hat Verständnis für den Bedarf an guter Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten und Homeoffice. Das Programm **Turn it Flex** wurde 2019 eingeführt und 2022 aktualisiert, um mehr Flexibilität am Arbeitsplatz sowie die Möglichkeit eines eigenen Arbeitszeitplans zu bieten. Es umfasst eine Reihe von Maßnahmen, um unsere Arbeitszeiten und Arbeitsplätze flexibler zu gestalten und den Mitarbeitern eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermöglichen.

Wie bei einem Unternehmen zu erwarten, dessen Mission im Verbessern der Gesundheit und des Wohlbefindens von Menschen besteht, wurden mehrere Initiativen umgesetzt, um **die Mitarbeitergesundheit zu fördern und gesunde Arbeitsumgebungen zu schaffen.** Dazu zählen Fitnessräume und ärztliche Services an den Standorten von Almirall sowie Restaurants und Cafeterias mit speziellen Menüs. Über YouFeelWell, das Gesundheitsprogramm unseres Unternehmens, fördert Almirall das Verständnis und Erlernen gesunder Gewohnheiten und gibt den Mitarbeitern die erforderlichen Tools und Ressourcen an die Hand, damit sie ihr Wohlbefinden und ihre Gesundheit aktiv steigern können. Das Programm umfasst Aktivitäten zum Fördern des körperlichen, geistigen, sozialen, beruflichen und finanziellen Wohlbefindens, darunter Workshops und Schulungssitzungen zu unterschiedlichen Themen, Achtsamkeitsprogramme und soziale Aktivitäten.

2.2

Diversität und Inklusion: keine Duldung von Diskriminierung oder Belästigung

Bei Almirall sind wir der Überzeugung, dass jeder von uns es verdient, mit Respekt behandelt zu werden. Als Mitarbeiter von Almirall müssen Sie Verhaltensweisen zeigen, die sich an den Prinzipien der Inklusion, des gegenseitigen Respekts und der Integrität orientieren. Beispiele für diese Verhaltensweisen sind die Begrüßung neuer oder ausländischer Kollegen und die offene Anerkennung ihrer Verdienste auf transparente und ausgeglichene Weise. Vor allem anderen sind wir Menschen und verdienen Rücksichtnahme und Respekt, unabhängig von jeglichen Differenzen. Verhaltensweisen, die unseren Werten zuwiderlaufen, werden nicht geduldet. In diesem Sinn sind alle Arten physischer, sexueller, psychologischer oder moralischer Belästigung, Machtmissbrauch oder andere Verhaltensweisen, die eine einschüchternde oder beleidigende, gegen Personenrechte verstoßende Umgebung schaffen, bei Almirall verboten.

Alle Mitarbeiter von Almirall müssen für Arbeitsbeziehungen sorgen, die auf gegenseitigem Respekt und Gleichberechtigung beruhen. Almirall akzeptiert kein

diskriminierendes Verhalten aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, politischer Meinungen, Religion oder anderer persönlicher, körperlicher oder gesellschaftlicher Merkmale seiner Mitarbeiter oder aufgrund jeglicher **anderer besonderer Merkmale, die unsere Mitarbeiter einzigartig machen.**

Wie im aktuellen spanischen Plan für Gleichberechtigung vorgegeben und im ganzen Unternehmen eingeführt, fördert Almirall die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter unabhängig vom Geschlecht bezüglich Chancen, Zugang zu Stellen, Schulung, Beförderung und Arbeitsbedingungen.

Entsprechend beruhen die Beziehungen zwischen unseren Mitarbeitern und externen Parteien auf beruflichem Respekt, Vertrauen und Zusammenarbeit.

Wenn Sie diskriminierendes oder missbräuchliches Verhalten beobachten oder von Verhalten wissen, das Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing darstellen könnte, **ergreifen Sie angemessene Maßnahmen, um dies zu unterbinden** und melden Sie den Fall an Vorgesetzte, People & Culture oder über den SpeakUp!-Kanal.



Almirall ist überzeugt,
dass **Diversität**
die besten Teams
ausmacht und die
Innovation fördert.



Unser Unternehmen hat sich die Risikoverhütung am Arbeitsplatz **zum Ziel gesetzt**, und jeder und jede im Unternehmen ist für das Erreichen dieses Ziels mitverantwortlich, unabhängig von Rang und Position.

2.3

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Almirall verfügt über eine globale Unternehmensrichtlinie für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Darin sind Gesundheit und Sicherheit als Priorität für die Organisation festgeschrieben. Almirall war eines der ersten Unternehmen überhaupt und eines der ersten chemisch-pharmazeutischen Labors, das die Zertifizierung seiner Systeme gemäß des internationalen Standards ISO 45001:2018 erhielt (der den vorherigen Standard OHSAS 18001:2007 ersetzt, für den Almirall seit 2007 zertifiziert war).

Alle Mitarbeiter von Almirall müssen mit dem Unternehmen bei der Verhütung von Risiken am Arbeitsplatz zusammenarbeiten. Jeder und jede von uns ist der eigenen Sicherheit und der Sicherheit der Arbeitskollegen verpflichtet.

Das Intranet unseres Unternehmens umfasst spezifische Abschnitte für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Dort finden Sie die entsprechenden globalen Unternehmensrichtlinien sowie die obligatorischen Verfahren und Anweisungen. Weitere Fragen können an das Health and Safety Team gerichtet werden, das Angelegenheiten im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz prüft und die Organisation darin unterstützt.

3

Unser Unternehmen Schutz der Unternehmensressourcen

- 3.1** Schutz der Ressourcen
- 3.2** Integrität in unserem Unternehmen
- 3.3** Forschung und Entwicklung

Unser Unternehmen

Bei Almirall müssen alle Mitarbeiter sorgsam darauf achten, den Ruf von Almirall zu schützen, indem sie sich immer bemühen, richtig und integer zu handeln.

Wir respektieren unsere Stakeholder und nehmen alle Handlungen ernst, die ein Risiko für Almirall bedeuten oder eine mögliche Haftung für unsere Geschäftsführer, Direktoren oder rechtlichen Vertreter nach sich ziehen könnten.

3.1

Schutz der Ressourcen

Vertrauliche Informationen

Almirall zählt Informationen zu seinen wertvollsten Ressourcen. Nicht offengelegte Informationen, die Eigentum von Almirall sind oder sich auf Almirall beziehen, werden als vertraulich und privat betrachtet und unterliegen der geschäftlichen Geheimhaltung. Vertrauliche Informationen dürfen ohne die ausdrückliche Genehmigung der Person, die für den betreffenden Bereich oder die Abteilung verantwortlich ist, keinen Dritten zur Verfügung gestellt werden. Vor der Herausgabe von Informationen müssen alle zutreffenden rechtlichen Schritte unternommen worden sein, z. B. der Abschluss einer Geheimhaltungsvereinbarung o. ä. Almirall arbeitet mit verschiedenen Geheimhaltungsstufen für Informationen, um das Bewusstsein für deren Vertraulichkeit zu schärfen und es seinen Mitarbeitern zu ermöglichen, Informationen je nach der zugewiesenen Geheimhaltungsstufe angemessen zu schützen.

Wir erklären, dass eines der Anliegen des Ethik-Kodex im Schutz vertraulicher Informationen besteht. Diese Geheimhaltungspflicht besteht auch nach Ende Ihrer Beziehung zu Almirall fort.



Wir bei Almirall:

- halten alle Global Corporate Policies und anderen internen Bestimmungen für die Verwaltung der vertraulichen und reservierten Informationen des Unternehmens ein.
- verwenden, verwahren und schützen alle mit Almirall zusammenhängenden Materialien angemessen und streng vertraulich.
- ergreifen angemessene Sicherheitsmaßnahmen, wenn wir mit vertraulichen Informationen arbeiten.
- verwenden vertrauliche Informationen nicht zu unserem persönlichen Vorteil.

Geistiges Eigentum

Unser geistiges Eigentum ist das Ergebnis der gemeinsamen Bemühungen von uns allen. Es gehört Almirall und bildet eines unserer wertvollsten immateriellen Güter.

Almirall hat Global Corporate Policies und Standards für die Verwaltung von geistigem Eigentum eingeführt. Die Mitarbeiter von Almirall müssen geistiges Eigentum schützen und bewahren, unabhängig davon, ob es Almirall oder Dritten gehört.



Wir bei Almirall:

- **respektieren Rechte an geistigem Eigentum, die rechtmäßig Dritten gehören, und sehen davon ab, diese zu imitieren, sie uns anzueignen oder sie zu veruntreuen.**
- **arbeiten an Innovationen in der Forschung und Entwicklung unserer eigenen R&D-Projekte zum Nutzen von Patienten, Ärzten und der wissenschaftlichen Community.**
- **verpflichten uns, keine Patente in Niedrigeinkommensländern (LICs) und am wenigsten entwickelten Ländern (LDCs) anzumelden bzw. dort keine Patente geltend zu machen.**
- **verpflichten uns zudem, nur in einer begrenzten Anzahl der stärker entwickelten Länder bzw. Länder mit höherem Einkommen Patente anzumelden und Patente geltend zu machen, und unter diesen nur in einer noch geringeren Anzahl Länder sekundäre Patente anzumelden.**
- **melden keine Sperrpatente an, die zur Wettbewerbsverzerrung dienen.**
- **bestätigen und akzeptieren die Rechte aller Länder der Welt, die Flexibilität des TRIPS-Übereinkommens (Übereinkommen über handelsbezogene Aspekte der Rechte des geistigen Eigentums) der WTO (Welthandelsorganisation) unter bestimmten Bedingungen wie von der WTO vorgesehen und in Einklang mit den Best Practices in der pharmazeutischen Industrie zu nutzen.**
- **holen im Zweifelsfall rechtliche Beratung von unserem Intellectual Property Team ein.**

Unternehmensimage, Kommunikation und Ruf von Almirall

Almirall betrachtet sein Unternehmensimage und seinen Ruf als entscheidend für die Wahrung des Vertrauens, das unsere Community in uns setzt. Unsere Mitarbeiter sind für das öffentliche Image von Almirall verantwortlich und müssen die Unternehmenswerte „Care“, „Courage“, „Innovation“ und „Simplicity“ vorleben.

Zudem ist bei Almirall Corporate Communications für die Beziehungen mit Medien zuständig, die mehr über unser Geschäft und unsere Tätigkeit erfahren möchten.



Öffentliche Termine, die Mitarbeiter von Almirall im Namen des Unternehmens sowohl in ihrer beruflichen Eigenschaft als auch in Ausübung ihrer Vertretungsfunktionen wahrnehmen, sind an der Strategie ausgerichtet und mit den Geschäftsbereichsleitern und mit Corporate Communications abgesprochen, um Genauigkeit und Verantwortlichkeit zu gewährleisten. Alle Anfragen von Medien müssen sowohl an das Corporate Communications Team als auch an den Communications Lead des verbundenen Unternehmens weitergeleitet werden.

Wir bei Almirall:

- **befolgen die anwendbaren Corporate Identity Guidelines, die vom Unternehmen veröffentlicht werden.**
- **stellen unseren Stakeholdern und Medienvertretern genaue und verantwortliche Mitteilungen bereit.**
- **respektieren die Richtlinien für soziale Medien von Almirall und wenden diese an, wenn wir mit unseren Stakeholdern über traditionelle oder soziale Medien kommunizieren. Dabei lassen wir den gesunden Menschenverstand walten und achten darauf, welche Informationen geteilt werden dürfen.**
- **sorgen dafür, dass die auf Almirall-Websites öffentlich verfügbaren Informationen vollständig und ausgewogen sind.**

Auskünfte zur finanziellen Lage und zum Geschäft von Almirall werden von unseren Teams für Investor Relations und Finance verwaltet.

Der Austausch mit Medien ist ein wichtiger Teil unserer geschäftlichen Umgebung. Alle Mitarbeiter von Almirall müssen mit maximaler Professionalität an der Koordination der externen Kommunikationen mitwirken.



3.2

Integrität in unserem Unternehmen

Bei Amirall schätzen wir das Vertrauen, das wir uns durch Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und Codes der pharmazeutischen Industrie erarbeitet haben. Unter anderem verpflichten wir uns zur Einhaltung folgender Anforderungen:

Finanzielle Bestimmungen



Exportkontrolle und Handel
Sanktionen



Kartellrecht



Datenschutz



Finanzielle Bestimmungen

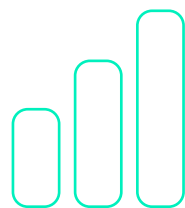
Bei Almirall müssen wir unsere finanziellen Ressourcen verantwortlich und im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen und internen Richtlinien verwalten. Unsere Handlungen müssen sich nach den Prinzipien der Vernunft und Kostenkontrolle richten. Almirall hat eine Reihe von Richtlinien und Verfahren eingeführt, welche eine angemessene Kontrolle der finanziellen Ressourcen ermöglichen und die unrechtmäßige Aneignung oder Entwendung von Ressourcen für persönliche Interessen, ungesetzliche Aktivitäten oder für nicht mit dem Geschäft von Almirall zusammenhängende Zwecke verhindern. Wir achten sorgfältig darauf, finanzielle Ressourcen zu schützen und für deren Sicherheit zu sorgen.

Wir müssen gewährleisten, dass die an unsere Stakeholder bereitgestellten Informationen ein getreues Abbild der tatsächlichen finanziellen Situation bieten. Wir dürfen nie wissentlich falsche oder irreführende Erklärungen oder Einträge in Berichten, Veröffentlichungen oder Spesenabrechnungen vornehmen.

Bekämpfung von Geldwäsche

Almirall verpflichtet sich zur Einhaltung aller anwendbaren internationalen und nationalen Regeln zur Bekämpfung von Geldwäsche und der Finanzierung von Terrorismus.

Bei Almirall verpflichten wir uns, alle Steuervorschriften einzuhalten und bei der Identifizierung und Bekämpfung betrügerischer Steuerpraktiken mit den Steuerbehörden zusammenzuarbeiten. Almirall tätigt seine Geschäfte mit seriösen Partnern und Lieferanten und handelt im besten Interesse der Gesellschaft, während gleichzeitig auf die Erreichung der langfristigen geschäftlichen Ziele von Almirall hingearbeitet wird.



Daher gilt bei Almirall:

- Wir verwalten finanzielle Ressourcen verantwortlich und in Einklang mit den anwendbaren Gesetzen und internen Richtlinien.
- Wir handeln beim Umgang mit potenziellen Partnern nach bestem Ermessen.
- Wir bemühen uns nach besten Kräften um die Durchführung einer angemessenen Due Diligence.
- Wir melden alle irregulären oder verdächtigen Transaktionen oder Aktivitäten.

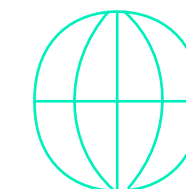


Exportkontrolle und Handelssanktionen

Internationale Sanktionen sind Beschränkungen, die von Ländern oder internationalen Organisationen wie den Vereinten Nationen, der Europäischen Union, den Vereinigten Staaten, der OECD usw. verhängt werden, um das Verhalten anderer Länder oder Organisationen zu beeinflussen. Sanktionen können die Geschäftsbeziehungen mit bestimmten Ländern oder zwischen bestimmten Personen, Einrichtungen oder Organisationen beschränken.

Alle Mitarbeiter, die an Außenhandelsaktivitäten beteiligt sind, müssen gewährleisten, dass die Außenhandelskontrollen respektiert werden.

Almirall darf nur Beziehungen mit neuen Geschäftspartnern aufnehmen, die auf keiner nationalen oder internationalen Liste sanktionierter Parteien stehen. Die Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass die Embargos oder Sanktionen nicht für ihre Geschäftspartner gelten.



Daher gilt bei Almirall:

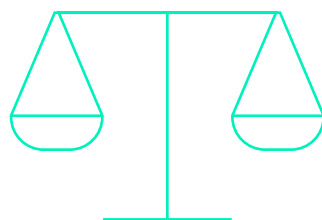
- Wir prüfen und erfüllen die Handelsbestimmungen und -beschränkungen, die in den Ländern und Regionen gelten, in denen wir tätig sind.
- Wir führen Due Diligence durch.
- Wir führen Buch über unsere Transaktionen.
- Wir melden jeden Verdacht auf Verstoß gegen Handelsgesetze, -vorschriften oder -beschränkungen.



Kartellrecht

Almirall unterstützt den freien Wettbewerb. Kartell-, Wettbewerbs- und zugehörige Gesetze sind dazu da, den fairen Wettbewerb zu erhalten und zu fördern, freien Geschäftsverkehr zu schützen und dafür zu sorgen, dass Unternehmen nicht versuchen, ihre Wettbewerber auszuschließen oder zu boykottieren oder ihre Marktposition zu missbrauchen.

Bestimmte wettbewerbswidrige Praktiken müssen unter allen Umständen vermieden werden, darunter Preisabsprachen, Marktaufteilung, Angebotsmanipulation, geheime Absprachen mit Kunden, Austausch vertraulicher strategischer Informationen mit Wettbewerbern oder Missbrauch einer beherrschenden Marktposition.



Daher gilt bei Almirall:

- Wir halten die anwendbaren Wettbewerbsgesetze ein und behindern rechtmäßigen Wettbewerb nicht auf wettbewerbswidrige Weise.
- Wir holen im Zweifelsfall rechtliche Beratung ein.
- Im Fall einer Untersuchung arbeiten wir umfassend mit den Behörden zusammen.
- Wir verhalten uns wachsam und respektvoll und halten alle Kartellrechts-/Wettbewerbsgesetze und -vorschriften zum Vorteil unserer Partner, Lieferanten und Kunden ein.
- Wir tauschen nie vertrauliche wettbewerbsbezogene Geschäftsinformationen mit Wettbewerbern aus oder geben diese weiter, wie z. B. Preise, Rabatte, Marktanteile oder strategische Pläne.
- Wir melden jegliche potenziell wettbewerbswidrigen Praktiken und Verhaltensweisen.

Datenschutz

Das Recht auf Privatsphäre ist ein grundlegendes Menschenrecht. Almirall verarbeitet die personenbezogenen Daten seiner Mitarbeiter, Patienten, Ärzte und anderen betroffenen Personen mit maximalem Respekt für deren Privatsphäre und unter Einhaltung der geltenden Gesetze zum Schutz von personenbezogenen Daten.



Daher gilt bei Almirall:

- wir verarbeiten personenbezogene Daten nur für angegebene, ausdrückliche und legitime Zwecke.
- Wir respektieren die anwendbaren Datenschutzprinzipien, insbesondere im Hinblick auf Minimierung, Genauigkeit, Beschränkung der Aufbewahrung, Integrität und Vertraulichkeit.
- Wir wählen alle Dritten, die personenbezogene Daten, für die Almirall verantwortlich ist, verarbeiten oder darauf Zugriff erhalten, sorgfältig aus.
- Wir übernehmen die Verantwortung für die durchgeführten Verarbeitungstätigkeiten und dokumentieren alle Entscheidungen bezüglich der personenbezogenen Daten unserer Stakeholder.
- Wir respektieren stets die Privatsphäre aller Personen.



3.3

Forschung und Entwicklung

Der Forschungs- und Entwicklungsprozess (R&D) bei Almirall stützt sich umfassend auf Innovation, angefangen bei den ersten wissenschaftlichen Hypothesen, klinischen Beobachtungen, Ideen und Technologien bis hin zu den fortgeschrittensten Phasen der klinischen Entwicklung und der schließlich behördlichen Registrierung und dem Vertrieb unserer Therapien.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Prinzipien der guten Laborpraxis (GLP), der guten klinischen Praxis (GCP) und der guten Herstellungspraxis (GMP), und wir bemühen uns um den Schutz der Rechte, der Sicherheit und des Wohlbefindens aller Teilnehmer an unseren R&D-Aktivitäten.

Von den Anfängen eines neuen Forschungsprojekts bis zur Registrierung eines neuen pharmazeutischen Produkts sind Innovation, Qualitätssicherung, Wirksamkeit und Sicherheit der entwickelten Arzneimittel unsere Priorität. Alle diese Schritte müssen gemäß den ethischen Richtlinien und nach den von der internationalen Harmonisierungskonferenz (ICH) festgelegten Kriterien erfolgen.

Beim Design unserer nicht-klinischen Studien und in unseren Beziehungen mit Auftragsforschungsinstituten (CROs) und Auftragsentwicklungs- und Herstellungsunternehmen (CDMOs) müssen wir immer die strikte Einhaltung aller Vorschriften verlangen, damit das Wohlergehen der Teilnehmer immer an erster Stelle steht. Das Ziel von Almirall besteht darin, die Risiken und Nutzen abzuwägen und dafür zu sorgen, dass die besten Interessen der Teilnehmer und der Ärzte immer berücksichtigt werden.

Wenn Forschung an Tieren erforderlich ist, halten wir strikt alle relevanten Vorschriften bezüglich der Nutzung von Tieren in der Forschung ein. Bei Almirall sind wir dem Wohlergehen von Labortieren verpflichtet und moralisch für die Tiere verantwortlich, die wir für Forschungszwecke einsetzen.



**Wir pflegen eine
Kultur der Qualität
und Compliance und
befolgen strenge
Standards und
Kontrollverfahren als
wesentliche Elemente
zum Erreichen
unserer Zielsetzung.**



Industrielle Tätigkeit und Qualität

Im Rahmen der industriellen Tätigkeit von Almirall müssen immer alle Genehmigungen, behördlichen Autorisierungen und rechtlichen Anforderungen für die Herstellung von pharmazeutischen Produkten, Wirkstoffen und anderen Komponenten eingeholt und eingehalten werden.

Eine strikte Kontrolle der pharmazeutischen Qualität unserer Produkte, die Einhaltung der relevanten Vorschriften, der Kundenservice, fortlaufende Verbesserung und Innovation sowie Zusammenarbeit und Transparenz gegenüber den zuständigen Behörden müssen in allen unseren industriellen Handlungen und Entscheidungen vorrangig sein.

Alle Arzneimittel für Menschen, die direkt oder indirekt von Almirall hergestellt werden, sowie alle Wirkstoffe, die als Rohstoffe eingesetzt werden, müssen gemäß den Prinzipien und Richtlinien der anwendbaren guten Herstellungspraxis (GMP) hergestellt und qualifiziert werden. Das Einhalten hoher Qualitätsstandards ist für unser Geschäft und unseren Ruf bei Patienten und Gesundheitsbehörden grundlegend.

Zudem führen wir Audits bei unseren Lieferanten bzw. externen Herstellern durch, um die strikte Einhaltung dieser Anforderungen zu gewährleisten, und schließen mit all unseren Partnern, Distributoren und Lizenznehmern in allen Ländern Qualitätsvereinbarungen ab, um die Einhaltung der technischen und qualitätsbezogenen Anforderungen sicherzustellen.

Verwalten der Qualität und Sicherheit unserer Produkte

Qualität ist bei der Forschung, Entwicklung und Bereitstellung sicherer Produkte an unsere Patienten unverzichtbar. Die pharmazeutische Forschung ist ein langer und kostenintensiver Prozess, und es ist grundlegend, dass im Zuge dieser Forschung die Gesetze und international anerkannten ethischen Grundsätze eingehalten werden. Zudem muss mit den zuständigen Gesundheitsbehörden zusammengearbeitet werden, um nützliche, innovative Arzneimittel zu entwickeln, die die Lebensqualität der Patienten verbessern und der Verantwortung von Almirall gerecht werden.



Sicherheit und Pharmakovigilanz

Die Sicherheit unserer Patienten ist von kritischer Bedeutung für Almirall. Daher halten wir alle geltenden gesetzlichen Anforderungen ein und verlangen dies auch von unseren Partnern und CROs.

Unser Pharmakovigilanz-System ist fortlaufend im Einsatz, um jegliche Informationen zu Nebenwirkungen im Zusammenhang mit unseren Produkten entsprechend den geltenden gesetzlichen Vorschriften angemessen zu erkennen und zu verwalten.

Almirall schließt Vereinbarungen über den Informationsaustausch zur Produktsicherheit mit seinen Partnern, Distributoren und Lizenznehmern in jedem Land weltweit ab. Zudem pflegen wir eine zentrale Datenbank mit Informationen zur Sicherheit unserer Produkte, um die aktuellen Vorschriften zur Pharmakovigilanz einzuhalten.

Daher gilt bei Almirall:

- Wir sind zur Einhaltung der guten Laborpraxis (GLP) und guten klinischen Praxis (GCP) verpflichtet.
- Wir sind der Innovation, Qualität, Wirksamkeit und Sicherheit unserer Arzneimittel verpflichtet und sorgen dafür, dass dies auch für unsere Partner gilt.
- Wir sorgen dafür, dass bei unserer industriellen Tätigkeit immer sämtliche gesetzlichen Anforderungen für die Herstellung pharmazeutischer Produkte eingehalten werden.
- Wir verfolgen die Sicherheit unserer Produkte, um jegliche Informationen zu unerwünschten Ereignissen zu erkennen und zu verwalten.

4

Unsere Stakeholder Einhaltung der Regeln

- 4.1 Schutz unserer Patienten und Kunden
- 4.2 Gesundheitsfachkräfte (HCPs) und Regierungsbeamte
- 4.3 Lieferanten
- 4.4 Andere geschätzte Partner



4.1

Schutz unserer Patienten und Kunden

Der Wissenschaft verpflichtet, Ihnen verpflichtet

Bei unseren täglichen Aktivitäten interagieren wir eng mit Personen aus den Bereichen Forschung und Gesundheitsfürsorge. Wir bemühen uns um starke und transparente Beziehungen mit Patientenorganisationen (POs), Gesundheitsfachkräften (HCPs), Gesundheitsorganisationen (HCOs) und allen anderen wichtigen Stakeholdern.

Die Bewerbung und der Vertrieb der Produkte von Almirall basieren auf Tätigkeiten, die ethisch sind und die Industrie-codes und -vorschriften einhalten. Wir setzen uns selbst die höchsten Integritätsstandards. Innovation steht im Mittelpunkt von allem, was wir tun und ist immer an unserer Zielsetzung ausgerichtet. Die Sicherheit, Qualität und Wirksamkeit der Produkte von Almirall ist von überragender Bedeutung.

Jegliche Handlung seitens unserer Mitarbeiter oder Geschäftspartner, die den Prinzipien der Integrität und ethischen Arbeitsweise zuwiderläuft, ist untersagt.

Wir streben danach, das Richtige für unsere Patienten und Verbraucher zu tun und ihre Interessen zu schützen. Unsere Verpflichtung zum wissenschaftlichen Fortschritt und der Bereitstellung von Arzneimitteln und Produkten, die auf die Bedürfnisse der Patienten und Verbraucher zugeschnitten sind, ist ein zentraler Bestandteil unserer Zielsetzung und unserer Werte.



Indem wir unserer Zielsetzung folgen, handeln wir mit höchster Integrität und übernehmen die Verantwortung dafür, dass unsere Produkte in maximaler Qualität entwickelt werden und die Bedürfnisse unserer Patienten und Verbraucher erfüllen. Wir stellen Sicherheit in den Mittelpunkt all unserer Tätigkeiten und streben danach, uns das Vertrauen der Verschreiber und Endverbraucher unserer Produkte zu verdienen.

Unser Geschäftsmodell basiert auf den Werten der Qualität und Sicherheit, um zu gewährleisten, dass unseren Patienten und Verbrauchern die besten Ergebnisse zugute kommen. Wir sind anerkannte Spezialisten in Dermatologie und ein vertrauenswürdiger Partner.

Wir unterliegen Branchencodes und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Unsere Werbeaktivitäten, Materialien und Geschäftstätigkeit halten die höchsten ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards ein. Wenn lokale Gesetze, Branchencodes oder Almirall-Richtlinien höhere Standards vorschreiben, halten wir die strengsten Anforderungen ein. Wir sind stolz auf die angemessene und ethische Bewerbung unserer Produkte.

Unsere wissenschaftliche Tätigkeit unterscheidet sich klar von der Werbung für unsere Produkte. Daher verschleiern oder missbrauchen wir niemals Forschung oder Schulungen, um HCPs, HCOs oder andere unangemessen zu beeinflussen.

Wir stellen den HCPs, HCOs, Patienten und Verbrauchern genaue, evidenzbasierte und zeitnahe Informationen bereit. Wir wissen, wie wichtig es ist, unseren Kunden, Patienten und Verbrauchern Zugang zu den Informationen zu geben, die diese benötigen, um die besten Maßnahmen zu ergreifen.

Die Sicherheit unserer Arzneimittel und Produkte steht für uns über allem, und wir haben Sicherheitsmeldemechanismen eingerichtet. Jeder, der jegliche Informationen bezüglich einer Nebenwirkung oder einer unerwünschten Reaktion erhält oder von sonstigen Bedenken bezüglich der Sicherheit von Menschen bei Nutzung eines Almirall-Produkts erfährt, auch bezüglich einer möglichen fehlenden Wirksamkeit, muss dies auf der Almirall-Website im Portal „Eine Nebenwirkung melden“ <https://www.almirall.de/kontakt> bzw. bei der medizinischen Abteilung des Unternehmens vor Ort innerhalb von 24 Stunden melden.

Alle Mitarbeiter und Vertragsnehmer werden geschult, um dafür zu sorgen, dass die Sicherheitsüberwachung und Meldepflichten klar verstanden werden. Wir bemühen uns um die Gewährleistung der Sicherheit, Qualität und Wirksamkeit unserer Produkte für unsere Patienten und Verbraucher, indem wir sicherstellen, dass unsere Verfahren die Vorschriften der guten Herstellungspraxis einhalten.





4.2

Gesundheitsfachkräfte (HCPs), Gesundheitsorganisationen (HCOs) und Patientenorganisationen (POs)

Transparenz bei Interaktionen mit unserer Community

Almirall ist der Pflege einer Kultur der Transparenz verpflichtet. Wir sind offen bezüglich der finanziellen Beziehungen mit HCPs, HCOs, POs und Geschäftspartnern. Unsere geschäftlichen Beziehungen basieren auf der tiefen Überzeugung, dass wir durch Zusammenarbeit bessere, modernere Lösungen für unsere Patienten erarbeiten können. Wir schätzen Transparenz bei allem, was wir tun, und daher möchte Almirall gewährleisten, dass alle Wertetransfers an HCPs, HCOs und POs auf ihrem Verkehrswert basieren und ihnen ein berechtigtes Interesse zugrunde liegt.

Bei der Interaktion mit HCPs und HCOs richtet sich Almirall nach den folgenden Hauptprinzipien:

Unabhängigkeit der ärztlichen Entscheidungen

Unsere Mitarbeiter dürfen nie auf eine Weise handeln, die als unangemessene Einflussnahme auf Entscheidungen bezüglich der Verschreibung, Verwendung oder Nutzungsempfehlung eines Almirall-Produkts verstanden werden könnte.

Transparenz

Interaktionen zwischen Almirall-Vertretern und HCPs bzw. HCOs müssen transparent sein und gut dokumentiert und offengelegt werden, wobei alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und beruflichen Verhaltenskodizes eingehalten werden.

Verkehrswert

HCPs und HCOs, die wir damit beauftragen, einen Service für oder im Namen von Almirall zu erbringen, erhalten als Gegenleistung ein Honorar, das dem Verkehrswert für einen derartigen Service entspricht.

Vertragliche Vereinbarung

Jeder HCP oder jede HCO, die einen Service für Almirall erbringt, muss vor der Erbringung des betreffenden Services eine schriftliche vertragliche Vereinbarung unterzeichnen. Die Vereinbarung muss Folgendes dokumentieren:

- a/** Angeforderte Services.
- b/** Einzelheiten dazu, wie die Services erbracht werden.
- c/** Geschätzte Zeit bis zur Lieferung.
- d/** Dem Verkehrswert entsprechende Vergütung der erbrachten Services.
- e/** Wie das Arbeitsprodukt dokumentiert und verwendet wird.
- f/** Compliance-Zuständigkeiten der HCP.

Legitime geschäftliche Notwendigkeit

Die Beauftragung eines HCP oder einer HCO mit der Erbringung eines Services an Almirall muss auf einer gut definierten und dokumentierten legitimen geschäftlichen Notwendigkeit beruhen. Wir beschäftigen keine HCPs oder HCOs zu dem Zweck, Beziehungen aufzubauen oder anderweitig „quid pro pro“ Einfluss auf Verschreibungsentscheidungen zu nehmen, z. B. durch Anreize oder Belohnungen für den Kauf, die Verschreibung oder die Empfehlung eines Almirall-Produkts.

Almirall duldet keine Wertetransfers an seine Kunden, auch HCPs oder HCOs, außer im Fall von vorab genehmigten und gut dokumentierten geschäftlichen Interaktionen. Geschenke sind nicht zulässig, außer im Fall von vorab genehmigten Schulungsartikeln von minimalem Wert, soweit dies von den Gesetzen oder Vorschriften zugelassen wird. Es ist keinerlei Bewirtung von HCPs oder HCOs zulässig, und diese darf von unseren Mitarbeitern oder Geschäftspartnern nie angeboten werden.

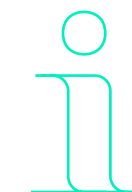


Alle Interaktionen von Almirall mit HCPs und HCOs dienen dazu, Wissen zu vertiefen und Wissenschaft und Medizin zum schlussendlichen Nutzen der Patienten voranzutreiben. Zu den möglichen Interaktionen mit HCPs und HCOs zählen:

- Informationen über die aktuellen Entwicklungen und Trends im Gesundheitswesen und der ärztlichen Praxis, die unsere Produkte betreffen.
- Beantwortung von Informationsanfragen zu wissenschaftlichen und klinischen Daten im Zusammenhang mit unseren Produkten bzw. zugehörigen Krankheitszuständen.
- Beratung durch qualifizierte medizinische Fachkräfte bezüglich der Entwicklung von wissenschaftlichen oder geschäftlichen Strategien und Initiativen.



Promotionsinteraktionen, bei denen HCPs und HCOs über genehmigte Produkte informiert werden, die vom Unternehmen vermarktet werden, u. a. mit ausgewogenen Informationen bezüglich deren Nutzen und Risiken und der Krankheitszustände im Zusammenhang mit den Therapien.



Marktforschungs-Interaktionen mit dem Ziel, Feedback aus dem Gesundheitswesen bezüglich bestimmter Überlegungen zur Geschäftsentwicklung zu erhalten.



Zusätzlich zu den Werten von Almirall muss sich unser Verhalten jederzeit an ethischen, fairen und integren Grundsätzen orientieren, um unsere Glaubwürdigkeit und das Vertrauen zu erhalten, das unsere Stakeholder in uns und die von uns angebotenen Lösungen setzen.



Integrität und ethisches Verhalten sind der Eckstein der Kultur und geschäftlichen Praxis von Almirall. Almirall duldet keinerlei Form von Bestechung und Korruption und erwartet von allen Mitarbeitern und Vertragsnehmern ethisches Verhalten, gutes Ermessen und die Verpflichtung, immer das Richtige zu tun. Unabhängig von örtlichen Praktiken oder Gewohnheiten bieten oder schenken wir niemandem Gegenstände von Wert, darunter Lieferanten, Beratern, Anbietern, HCPs, HCOs, POs, Regierungsbeamten oder Patienten, um deren Entscheidungen unangemessen zu beeinflussen, Geschäfte abzuschließen oder zu sichern oder einen geschäftlichen Vorteil für Almirall zu erwirken.

Wir müssen Handlungen vermeiden, die den Eindruck einer unangemessenen Einflussnahme erwecken könnten, und dürfen nie versuchen, durch Dritte etwas zu erreichen, was uns selbst nicht gelingt. Wir üben keinen unangemessenen Einfluss über diejenigen aus, die mit uns interagieren; wir sorgen dafür, dass alle tatsächlichen oder wahrgenommenen Interessenskonflikte identifiziert und gelöst werden. Wir achten darauf, dass jegliche Bewirtung, die im Rahmen von Geschäftstreffen angeboten wird, angemessen und nie übermäßig ist und sich an unseren internen Richtlinien orientiert. Wir weisen darauf hin, dass strenge Gesetze zur Bestechungsbekämpfung für unsere Interaktionen mit Regierungsbeamten gelten, darunter auch HCPs, die für Gesundheitsorganisationen der Regierung arbeiten.

Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich an das Global Compliance & Privacy Team.

Mitarbeiter und Vertragsnehmer müssen die Richtlinien zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption von Almirall verstehen und befolgen, ebenso wie alle relevanten Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, die auf unsere Arbeit bei Almirall anwendbar sind. Bestechung ist illegal, unabhängig davon, wo in der Welt wir arbeiten. Wir sind dafür verantwortlich, alle Verdachtsfälle von Korruption zu melden und offene Gespräche zu führen, um Situationen vermuteter Fälle von Interessenkonflikten, Betrug, Bestechung oder Korruption zu beurteilen. Wenn Sie Kenntnis von einem Verdacht im Zusammenhang mit Bestechung oder Korruption erhalten, müssen Sie dies sofort Ihrer bzw. Ihrem Vorgesetzten oder People & Culture melden, das Global Compliance and Privacy Team kontaktieren oder den SpeakUp!-Kanal verwenden.

Integrität und Zivilcourage beginnen mit individueller Verantwortung. Wenn wir immer danach streben, das Richtige zu tun, uns ehrlich, ethisch und offen zu verhalten und es melden, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, handeln wir mit individueller Integrität und Zivilcourage. Es ist unser aller Aufgabe, zu wissen, was von uns erwartet wird und Bestechung und Korruption zu verhindern, indem wir die Richtlinien von Almirall einhalten und jeden Verdacht melden.

4.3

Lieferanten

Almirall achtet bei der Beschaffung darauf, ethische, nachhaltige und kollaborative Beziehungen mit seinen Lieferanten aufzubauen. Almirall ist überzeugt, dass kollaborative Beziehungen mit seinen Lieferanten dazu führen können, innovative Ansätze zu entwickeln, die unseren beiderseitigen Erfolg unterstützen.

Unsere Fähigkeit, in Einklang mit unseren Werten und Verpflichtungen gegenüber der Gesundheits-Community und mit diesem Ethik-Kodex die richtigen Partner zu finden, trägt zum Erfolg unseres Geschäfts bei. Almirall erwartet von allen Lieferanten:

- Bereitstellen von wahren, vollständigen und genauen Informationen während der Angebots- und Registrierungsphase sowie während der gesamten Geschäftsbeziehung.
- Zustimmung zu und Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten von Almirall und dessen Weitergabe an ihre Untervertragsnehmer, wobei Almirall über jede Nichterfüllung benachrichtigt werden muss.
- Einhalten der vertraglichen Verpflichtungen und Gewährleisten, dass die an der Bereitstellung von Dienstleistungen oder Waren beteiligten Untervertragsnehmer dies ebenfalls tun.
- Zulassen, dass Almirall die Vertragseinhaltung überwacht, um die Risiken im Zusammenhang mit der Kategorie der erbrachten Services oder gelieferten Waren zu überprüfen, und Umsetzen der entsprechenden Pläne für Korrekturmaßnahmen.
- Zeitnahes Melden jeglicher Zwischenfälle, die die Bereitstellung der Waren oder Services stören könnten, und proaktives Anbieten von Lösungen.



Almirall arbeitet mit unterschiedlichen Lieferanten und Anbietern zusammen, um seine geschäftlichen Ziele zu erreichen und seinen Patienten innovative Arzneimittel bereitzustellen. Für diese Beziehungen wählen wir Lieferanten und Anbieter aus, die sich nicht nur wie wir zu Qualität, Konsistenz und Leistungserbringung verpflichten, sondern auch die Verpflichtung von Almirall zu ethischen geschäftlichen Praktiken, Transparenz und Nachhaltigkeit teilen. Beim Einkauf von Waren und Dienstleistungen befolgen wir die korrekten Beschaffungsverfahren und bieten faire und angemessene Zahlungsbedingungen. Wir verlassen uns darauf, dass unsere Lieferanten uns die geschäftliche Tätigkeit und Wertschöpfung ermöglichen. Die Zusammenarbeit mit dem Beschaffungsteam und Befolgung definierter Prozesse sorgen dafür, dass wir bevorzugte Lieferanten nutzen und die erforderlichen Bestellungen rechtzeitig aufgegeben werden.

Alle Lieferanten und Anbieter werden den festgelegten Due Diligence-Prüfungen unterzogen, um zu gewährleisten, dass sie die am besten geeigneten Partner für Almirall sind und die Qualität bieten können, die wir erwarten. Wir unterstützen aktiv kleine und diverse Unternehmen und sorgen dafür, dass unsere Geschäftsbedingungen solche Organisationen nicht benachteiligen.

4.4

Andere geschätzte Partner

Almirall nutzt Verträge über Zusammenarbeit, um pharmazeutische Produkte in vielen Ländern zu entwickeln und zu vertreiben. Wir streben aktiv an:

Almirall verhält sich seinen Partnern gegenüber transparent und erwartet, dass alle seine Partner diesen Ethik-Kodex einhalten.

- neue Arzneimittel zu Patienten zu bringen, die aktuell verfügbare Behandlungen in der Dermatologie deutlich verbessern.



- an klinischen Entwicklungen von Wissenschaftlern, Einrichtungen, Biotech- und pharmazeutischen Unternehmen mitzuwirken.



- die passende Innovation zu finden, um die ungedeckten Bedürfnisse aller Patienten zu erfüllen.



- über die Abteilung Corporate Communications mit Medien zusammenzuarbeiten, um Transparenz bezüglich unseres Unternehmens und unserer Produkte zum Wohl der Patienten zu schaffen.



5

Im Dienst der Gemeinschaft und der Gesellschaft

5.1 Unser soziales Engagement

5.2 Umwelt

5.3 Weltweit



5.1

Unser soziales Engagement

Almirall verpflichtet sich unbedingt, die Einhaltung von Menschenrechten in allen Bereichen und auf allen Ebenen seiner Geschäftsorganisation zu gewährleisten. Diese Verpflichtung wird durch die Implementierung der entsprechenden Unternehmensrichtlinien umgesetzt, die dafür ausgelegt sind, die grundlegenden Prinzipien und Werte, die von den wichtigsten Menschenrechtsorganisationen wie den Vereinten Nationen (UN) und der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) vertreten werden, streng einzuhalten.

Bei Almirall müssen wir uns unserer Umgebung und der sozialen Bedürfnisse in den verschiedenen Ländern und Kulturen, in denen wir tätig sind, vollkommen bewusst sein. Wir müssen uns bei den Initiativen zur sozialen Verantwortung engagieren, die vom Unternehmen unterstützt werden. Wir leiten das Projekt „Sorge für dich selbst“ mit der Website www.cuidatusalud.com. Das Projekt bietet Tipps zum Lebensstil, damit die Menschen ihre Gesundheitsfürsorge selbst in die Hand nehmen können.

Almirall ist seit 2004 Vorstandsmitglied der Stiftung Integra. Diese Stiftung (eine gemeinnützige Organisation) vermittelt Arbeitsstellen für Menschen aus sozial ausgegrenzten Gruppen.

Um zudem bestimmte Veränderungen zu unterstützen, die zu einem gesunden Lebensstil beitragen, führen wir Aktionen spezifisch für Patienten und ihre Umgebungen durch.

Unser Engagement für Patienten umfasst mehrere Initiativen der Zivilgesellschaft. Wir beteiligen uns aktiv an Sponsoring-Projekten, die über unsere Verbindung mit der Patienten-Universität innerhalb der Autonomen Universität Barcelona entwickelt wurden. Alle diese Initiativen haben zum Ziel, die Qualität der Gesundheitsfürsorge durch Entwicklung von Informationen, Schulungen und Forschungsaktivitäten zu verbessern.

Um Arbeitsstellen für Menschen aus sozial ausgegrenzten Gruppen zu finden, beteiligt sich Almirall an verschiedenen Aktionen für soziale Verantwortung in Schwellenländern und in der Dritten Welt. Wir arbeiten beispielsweise an Schulungsprojekten für Gesundheitsfachkräfte in Gesundheitszentren mit oder spenden für Fonds für soziale Verantwortung und Nichtregierungsorganisationen.

Nicht zuletzt wirken wir an kulturellen Initiativen mit, indem wir Musikprojekte sponsern und die örtliche Kultur der Städte fördern, in denen sich unsere Betriebsstätten befinden.

5.2

Umwelt

Neben unserer Zielsetzung sind auch Umweltschutz, der Kampf gegen den Klimawandel und Abfallmanagement in die Unternehmensstrategie von Almirall integriert. Zusätzlich zur strikten Einhaltung aller rechtlichen Vorschriften und Verpflichtungen verfahren wir bei Almirall mit dem Wissen, dass wir der Nachhaltigkeit unserer Welt verpflichtet sind. Daher hat Almirall seine eigene Umweltrichtlinie eingeführt, um höhere Standards zu erreichen und Verantwortung für seine Handlungen zu übernehmen. Auf allen Ebenen der Organisation streben wir nach Umweltschutz, effizienter und nachhaltiger Ressourcen- und Abfallverwaltung, Nutzung erneuerbarer Energien und Bekämpfung des und Anpassung an den Klimawandel über Programme, die die Emission von Treibhausgasen reduzieren, darunter für Verpackungsmüll, um auf eine Kreislaufwirtschaft hinzuarbeiten.

Jedes Jahr durchläuft die Implementierung unserer Umweltrichtlinie eine Zertifizierung gemäß des internationalen ISO-Standards 14001:2015 an all unseren Betriebsstätten in Spanien (seit 2004) und in Deutschland (seit 2013). Almirall verwendet auch ein Energiemanagementsystem,



das gemäß dem Standard ISO 50001:2018 zertifiziert ist. Bei diesen anspruchsvollen Zertifizierungsprozessen werden alle unsere Tätigkeiten in R&D, die Herstellung von pharmazeutischen Wirkstoffen (API) und die Herstellung und der Großhandelsvertrieb von pharmazeutischen Produkten geprüft.

Die Umweltrichtlinie von Almirall basiert auf der Verpflichtung zu Folgendem:

1. **Umweltschutz durch Integration in die täglichen Arbeitsprozesse des Unternehmens.**
2. **Effizientes und nachhaltiges Management von Ressourcen und Abfall, Nutzung erneuerbarer Energien und Verpflichtung zur Bekämpfung des und Anpassung an den Klimawandel.**
3. **Fortgesetzte Leistungssteigerungen unter Einhaltung der geltenden rechtlichen Anforderungen und anderer Anforderungen, zu denen sich Almirall freiwillig verpflichtet.**
4. **Schulung, Einbeziehung und Mitwirkung der Mitarbeiter und Partnerunternehmen von Almirall.**

Alle Mitarbeiter von Almirall sind dafür verantwortlich, diese Richtlinien zu kennen und auf ihre jeweiligen Tätigkeitsbereiche anzuwenden. Zur Unterstützung der Mitarbeiter verfügt unser Unternehmens-Intranet über eigene Abschnitte zu Umweltschutzfragen. Diese enthalten die Verfahren und Anweisungen, die für alle Mitarbeiter bindend sind, sowie weitere interessante Referenzinformationen.

Auf Unternehmensebene hat Almirall ein Environmental Team, das die Maßnahmen prüft und die Organisation beim Umweltschutz und beim Kampf gegen den Klimawandel unterstützt.



5.3

Weltweit

Almirall hat seinen Sitz in Barcelona, Spanien. Unsere internationale Expansion positioniert uns als kompetitives Referenzunternehmen in der internationalen pharmazeutischen Branche, insbesondere in Europa, wo wir in vielen Ländern verbundene Unternehmen haben.

Internationales Wachstum ist eines unserer strategischen Ziele. Wir arbeiten an der Stärkung von Almirall in Ländern, in denen wir bereits verbundene Unternehmen haben, und analysieren Investitionschancen in neuen Märkten. Zudem bilden wir strategische Bündnisse mit anderen internationalen Pharmaunternehmen. Unsere Werte werden in jedem einzelnen unserer verbundenen Unternehmen und Partnerschaften vermittelt und zeigen sich in unseren Beziehungen zueinander und mit unseren Patienten, Gesundheitsfachkräften, Stakeholdern und Anlegern.

Die Produkte, die über unsere eigenen Forschungs- und Entwicklungsprogramme (R&D) entwickelt werden, sowie

andere, von Drittanbietern an Almirall lizenzierte Produkte (Einlizenzierung und andere Szenarien für die Zusammenarbeit), werden über das Vertriebsnetzwerk des Unternehmens oder über andere Kanäle vermarktet und vertrieben.

Almirall vertreibt auch eigene R&D-Produkte durch Vereinbarungen über Zusammenarbeit mit anderen multinationalen Pharmaunternehmen (Auslizenzierung), um eine stärkere Präsenz der Arzneimittel von Almirall auf Märkten zu erzielen, in denen wir keine verbundenen Betriebsstätten unterhalten, und um die Präsenz unserer Arzneimittel in anderen Märkten zu ergänzen.

Die Produkte von Almirall werden derzeit in über 70 Ländern auf fünf Kontinenten verkauft.



Feel the Science.