

Codice etico

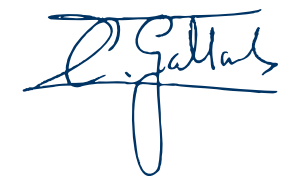
Lettera del Presidente

In Almirall siamo più di una semplice azienda, siamo una comunità. Una comunità unita da valori condivisi e dal nostro impegno a migliorare la vita delle persone affette da malattie della pelle. In qualità di dipendenti Almirall, svolgete un ruolo fondamentale nell'ambito di questa mission. Ogni giorno, le vostre azioni e decisioni contribuiscono a plasmare il futuro dell'azienda e la vita delle persone che serviamo.

I nostri Valori ci guidano in tutto ciò che facciamo. Definiscono la nostra cultura, il modo in cui lavoriamo insieme e in cui interagiamo tra noi e con i nostri stakeholder. Siamo orgogliosi di vantare una cultura che si ispira al nostro Scopo: trasformare il mondo delle persone affette da malattie della pelle, aiutandole a realizzare le loro speranze e sogni per una vita sana. Questo Scopo ci ispira a dare il meglio di noi stessi ogni giorno e dà un senso a tutti i nostri sforzi.

Un grande lavoro implica grandi responsabilità. Per questo motivo, abbiamo adottato un Codice etico che stabilisce gli standard di comportamento da rispettare per garantire che la nostra condotta sia sempre coerente con lo Scopo, i Valori e la cultura aziendale di Almirall. Facendo parte della comunità Almirall, siete un elemento fondamentale del nostro successo. Contiamo sul vostro impegno nei confronti del presente Codice etico e sulla vostra costante attenzione alla semplicità e all'innovazione per costruire una cultura attenta e coraggiosa.

Vi ringraziamo per far parte della comunità Almirall e per la dedizione che mostrate nei confronti della nostra mission. Tutti insieme possiamo realizzare grandi cose.



Carlos Gallardo,
Chairman e Presidente

Sommario

1

L'impegno di Almirall

- 1.1 Noi siamo Almirall
- 1.2 Le nostre responsabilità
- 1.3 Governance aziendale e sistema di conformità

2

Il nostro team Rispetto reciproco

- 2.1 Sviluppo delle persone e ambiente di lavoro
- 2.2 Diversità e inclusione: nessuna tolleranza in caso di discriminazioni o molestie
- 2.3 Salute e sicurezza sul lavoro

3

La nostra azienda Protezione degli asset aziendali

- 3.1 Tutela degli asset
- 3.2 Integrità all'interno dell'azienda
- 3.3 Ricerca e sviluppo

4

I nostri stakeholder Rispetto delle regole

- 4.1 Protezione dei nostri pazienti e clienti
- 4.2 Operatori sanitari (HCP), organizzazioni sanitarie (HCO) e organizzazioni di pazienti (PO)
- 4.3 Fornitori
- 4.4 Altri partner importanti

5

Al servizio della comunità e della società

- 5.1 Il nostro impegno sociale
- 5.2 L'impegno verso l'ambiente
- 5.3 L'impegno verso il mondo

1

L'impegno di Almirall

- 1.1** Noi siamo Almirall
- 1.2** Le nostre responsabilità
- 1.3** Governance aziendale e sistema di conformità

Il nostro Scopo

Trasformare il mondo dei pazienti, aiutandoli a realizzare le loro speranze e sogni per una vita sana.

Nel perseguire tale Scopo, la nostra condotta deve essere coerente con i Valori di Almirall.

Almirall è orgogliosa della fiducia che pazienti, clienti e azionisti hanno riposto nell'azienda. Il presente Codice etico comprende il nostro impegno nei confronti dei Valori e della condotta etica di Almirall.



1.1

Noi siamo Almirall

In Almirall ci dedichiamo completamente alla dermatologia medica. Siamo orgogliosi del nostro patrimonio, della profonda conoscenza delle malattie della pelle, dei pazienti e dei dermatologi, dell'attenzione alla scienza e all'innovazione e delle strette collaborazioni con la comunità dermatologica di tutto il mondo. Pensiamo per generazioni e abbiamo una visione a lungo termine del contributo che possiamo offrire alla dermatologia e alla società. La passione per la dermatologia medica ci permette di sviluppare e fornire trattamenti nuovi e di grande impatto per le malattie della pelle, con l'obiettivo di trasformare il mondo dei pazienti, aiutandoli a realizzare le loro speranze e sogni per una vita sana.

Siamo fortemente impegnati nei confronti della nostra comunità, formata da pazienti, operatori sanitari, fornitori e investitori per i quali lavoriamo ogni giorno. Sappiamo bene che il nostro impegno comprende il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'azienda facendo ciò che è giusto, agendo con integrità e responsabilità, nel rispetto delle normative applicabili alla nostra attività e all'ambiente in cui operiamo.

Essendo un'organizzazione con una visione a lungo termine del contributo che possiamo offrire alla dermatologia e alla società, la sostenibilità gioca un ruolo essenziale nel modo in cui Almirall svolge il proprio lavoro. Le considerazioni ambientali, sociali e di governance sono una parte fondamentale della nostra strategia aziendale. Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti finora nell'ambito della sostenibilità e siamo determinati a continuare a far evolvere i nostri approcci in questo settore per ottenere un impatto ancora maggiore in futuro attraverso la nostra strategia di sostenibilità 2030. Tale strategia ruota attorno a quattro pilastri strategici, ovvero Pianeta, Persone, Pazienti e Partner, e a un quinto pilastro generale, rappresentato dai nostri Principi, che disciplina i comportamenti in tutte le aree dell'azienda.

Al fine di sostenere le nostre comunità e con l'intento di perseguire il nostro Scopo, la nostra condotta deve essere coerente con i Valori di Almirall. Siamo orgogliosi della fiducia che pazienti, clienti e azionisti hanno riposto in noi. Il presente Codice etico comprende il nostro impegno nei confronti dei Valori e della condotta etica di Almirall.

I nostri Valori

La visione della nostra cultura è quella di essere un'azienda incentrata sulle persone, dove i dipendenti danno il meglio di sé, i pazienti e i clienti sono al centro di ogni decisione e l'attenzione e l'agilità che ci contraddistinguono ci consentono di ottenere un impatto maggiore per tutti.



Ascoltiamo ed empatizziamo

Valutiamo prospettive e background diversi

Ci aiutiamo a vicenda per garantire la riuscita del nostro lavoro



Sfidiamo lo status quo

Ci assumiamo pienamente la responsabilità

Impariamo dai nostri successi e dai nostri errori



Mettiamo il paziente e il cliente al centro

Creiamo soluzioni innovative

Promuoviamo una mentalità improntata all'imprenditorialità



Agiamo in modo decisivo e evitiamo eccessive valutazioni

Siamo agili e prediligiamo un approccio semplice

Capiamo il perché prima di agire



1.2

Le nostre responsabilità

La nostra condotta si basa sul rispetto delle leggi e delle normative applicabili, su equità, integrità e trasparenza. Tutti coloro che lavorano per Almirall, sia come dipendenti che attraverso partnership commerciali, devono rispettare le norme contenute nel presente Codice etico.

In Almirall crediamo che ciascuno di noi abbia la responsabilità personale di garantire che le nostre azioni e decisioni si basino su principi legali ed etici, e che non siano motivate da considerazioni o interessi personali. A tal fine, adottiamo controlli interni e meccanismi di segnalazione per affrontare i conflitti di interesse, in particolare nella gestione degli incarichi di terzi, degli interessi finanziari personali, delle relazioni familiari e personali e nell'ambito delle nostre politiche su regali, pasti, viaggi e forme di intrattenimento.

I dipendenti sono invitati a parlare apertamente di qualsiasi irregolarità con i loro diretti responsabili oppure con i team

People & Culture o Compliance. I dipendenti, gli appaltatori e i pazienti o partner esterni di Almirall possono anche accedere al canale SpeakUp!. SpeakUp! è uno strumento confidenziale per segnalare irregolarità o potenziali problemi identificati sul posto di lavoro o attraverso interazioni con Almirall e i propri dipendenti.

In Almirall crediamo che tutti coloro che interagiscono con l'azienda debbano essere a conoscenza del canale SpeakUp!, nonché capire come segnalare eventuali irregolarità e far sì che vengano affrontate. Per rafforzare l'importanza di questo canale, l'azienda offre regolarmente, a tutti i dipendenti di ogni livello, attività di comunicazione e formazione incentrate sulle modalità di accesso, sui tempi di utilizzo e sull'approccio *anti-ritorsione* di Almirall. Inoltre, ai dipendenti viene chiesto di partecipare a un sondaggio per stabilire se conoscono e se si fidano del canale SpeakUp! come mezzo per segnalare eventuali irregolarità e far sì che vengano affrontate.

- 1. Conoscere e applicare le norme di comportamento definite nel presente Codice etico, nonché le politiche e le procedure che sviluppano e integrano tali norme.**



- 2. Segnalare eventuali episodi o comportamenti che potrebbero essere contrari ai Valori o alle norme definite nel presente Codice etico attraverso le seguenti modalità:**

- Rivolgersi al proprio responsabile.
- Avere un colloquio con il team People & Culture o con il referente locale del team Compliance.
- Utilizzare il canale SpeakUp! per segnalare episodi o comportamenti scorretti.



1.3

Governance aziendale e sistema di conformità

In quanto società quotata in borsa e a beneficio dei mercati finanziari, degli investitori, della collettività e della nostra comunità, Almirall garantisce la trasparenza nelle comunicazioni relative alle proprie attività e operazioni commerciali. Inoltre, come società quotata in borsa, Almirall si impegna a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di valori di sicurezza.

Almirall ritiene che tutti gli stakeholder debbano avere le stesse opportunità nel seguire gli sviluppi dell'azienda.

In Almirall, ciascuno di noi deve assicurarsi che la prevenzione dei rischi sia garantita nelle rispettive aree funzionali e che la nostra leadership ci sostenga nel raggiungere tale obiettivo.



- Il **Board of Directors** è il principale organo direttivo, definisce le politiche e le strategie generali di Almirall e monitora la conformità alle leggi e alle normative applicabili.

1

- Il **Management Board** governa in conformità alle linee guida generali stabilite dal Board of Directors e/o da esso delegate al Chief Executive Officer.

2

- Il **Governance Committee** sostiene e supervisiona l'attuazione e l'aggiornamento dei diversi sistemi di gestione del rischio.

3

- L'**area General Counsel** comprende i seguenti settori: legale, compliance globale e privacy, governance e sicurezza delle informazioni. La funzione principale è quella di proteggere gli asset aziendali riducendo al minimo i rischi e/o le responsabilità assunte dall'azienda, agendo sempre in linea con le leggi applicabili, il modello di governance di Almirall e le Politiche aziendali globali adottate.

4

- Il **General Manager** di ciascuna affiliata agirà in qualità di Risk Manager con un approccio multidisciplinare per tutte le aree di attività dell'affiliata, e sarà assistito dal Legal and Local Compliance Officer presso ciascuna affiliata.

5

- Le **Politiche aziendali globali** costituiscono la documentazione scritta relativa alle norme di applicazione generale e sono obbligatorie per i nostri dipendenti in ogni Paese del mondo.

6

2

Il nostro team

Rispetto reciproco

- 2.1** Sviluppo delle persone e ambiente di lavoro
- 2.2** Diversità e inclusione: nessuna tolleranza in caso di discriminazioni o molestie
- 2.3** Salute e sicurezza sul lavoro



Sono le persone a garantire il successo di Almirall.

Ci impegniamo costantemente a fornire ai nostri dipendenti un quadro di opportunità e condizioni di lavoro che consentano loro uno sviluppo professionale e personale continuo e gli concedano la libertà di dare il proprio contributo al meglio delle loro possibilità.

In Almirall crediamo anche che sia importante dare un contributo alla comunità in cui viviamo e lavoriamo. Offriamo programmi che incentivano i dipendenti a migliorare la propria salute attraverso l'attività fisica e, allo stesso tempo, a dare una mano a chi soffre di **patologie cutanee**, raccogliendo fondi per diverse cause.

2.1

Sviluppo delle persone e ambiente di lavoro

In Almirall puntiamo a essere all'avanguardia, lavorando in modo sempre dinamico per comprendere e adottare soluzioni che forniscano ai nostri dipendenti il miglior ambiente di lavoro possibile per sfruttare appieno il loro potenziale.

Siamo fortemente impegnati a **promuovere una cultura che favorisca la crescita di tutti i dipendenti**. Uno dei modi per raggiungere la crescita personale è l'autosviluppo. Per sostenere il desiderio di crescita sia professionale che personale, migliorando al contempo le prestazioni, ogni anno mettiamo a disposizione di tutti i dipendenti un piano di formazione aziendale completo. I dipendenti sono inoltre incoraggiati a collaborare con i propri responsabili al fine di sviluppare e attuare un "Piano di sviluppo individuale" per raggiungere gli obiettivi professionali a breve e a lungo termine, nonché per rafforzare le attuali prestazioni lavorative.

In Almirall sosteniamo la necessità di conciliare la vita professionale e personale, attraverso orari di lavoro flessibili e il lavoro a distanza. L'iniziativa **Turn it Flex**, lanciata nel 2019 e aggiornata nel 2022, offre una maggiore flessibilità sul lavoro e la possibilità di gestire i propri orari. Tale iniziativa prevede una serie di misure volte a rendere più flessibili gli orari di lavoro e il luogo di lavoro, consentendo ai dipendenti di beneficiare di una maggiore conciliazione tra vita professionale e personale.

Come ci si aspetterebbe da un'azienda la cui missione è migliorare la salute e il benessere delle persone, sono state attuate diverse iniziative **per promuovere la salute dei dipendenti e creare ambienti di lavoro sani**. Tali iniziative includono l'accesso a palestre e servizi medici nelle strutture di Almirall, nonché a ristoranti e caffetterie con menù speciali. Attraverso il nostro programma di benessere aziendale, chiamato YouFeelWell, Almirall promuove la consapevolezza e l'apprendimento di abitudini sane, fornendo ai dipendenti l'accesso a strumenti e risorse per aumentare attivamente il livello di benessere e salute. Tale programma comprende attività volte a promuovere il benessere fisico, mentale, sociale, professionale e finanziario, tra cui workshop e sessioni di formazione su diversi argomenti, programmi di mindfulness e attività sociali.

2.2

Diversità e inclusione: nessuna tolleranza in caso di discriminazioni o molestie

In Almirall crediamo che ognuno di noi meriti di essere trattato con rispetto. In qualità di dipendenti Almirall, siete tenuti ad adottare comportamenti ispirati ai principi di inclusione, rispetto reciproco e integrità. Esempi di questi comportamenti possono essere l'accoglienza di un/a nuovo/a collega o di un/a collega proveniente da un altro Paese e il riconoscimento aperto dei suoi meriti attraverso un approccio trasparente ed equo. Prima di tutto siamo persone e dobbiamo avere considerazione e rispetto, a prescindere dalle differenze che ci contraddistinguono. Non saranno tollerati comportamenti in contraddizione con i nostri Valori. In tal senso, in Almirall non è consentito alcun tipo di molestia fisica, sessuale, psicologica o morale, abuso di autorità o qualsiasi altro comportamento che crei un ambiente intimidatorio o lesivo dei diritti individuali.

Tutti i dipendenti di Almirall dovranno garantire rapporti di lavoro basati sul rispetto reciproco e sull'uguaglianza. Almirall non tollererà alcun comportamento discriminatorio per motivi di razza, età, genere, stato civile, orientamento sessuale, opinioni politiche, religione o qualsiasi altra condizione personale, fisica o sociale dei propri dipendenti, e/o per qualsiasi **altra caratteristica che renda unici i nostri dipendenti**.

Se si osserva o si è a conoscenza di qualsiasi comportamento discriminatorio o abusivo che potrebbe costituire un caso di discriminazione, molestia o mobbing, **occorre adottare misure ragionevoli per evitare che tale comportamento venga portato avanti** e segnalarlo al proprio responsabile, al team People & Culture o attraverso lo strumento SpeakUp!.

Come dimostrato nell'attuale Piano per la parità tra donne e uomini adottato in Spagna ed esteso a tutta l'azienda, Almirall promuove un trattamento equo di tutti i dipendenti, a prescindere dal genere, per quanto riguarda le opportunità, l'accesso all'impiego, la formazione, le promozioni e le condizioni di lavoro.

Allo stesso modo, i rapporti tra i nostri dipendenti e i soggetti esterni devono essere improntati al rispetto professionale, alla fiducia e alla collaborazione reciproca.



Almirall crede che la diversità sia un arricchimento per i team e favorisca l'innovazione.



La prevenzione dei rischi sul lavoro **è l'obiettivo della nostra azienda;** pertanto, contribuire al suo raggiungimento è responsabilità di tutti all'interno di Almirall, indipendentemente dal livello o dal ruolo che ricoprono.

2.3

Salute e sicurezza sul lavoro

Almirall dispone di una politica aziendale globale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in cui si stabilisce che la salute e la sicurezza sono una priorità per l'organizzazione. Almirall è stata una delle prime aziende, in generale, e uno dei primi laboratori chimico-farmaceutici, in particolare, a ottenere la certificazione del proprio sistema in base alla norma internazionale ISO 45001:2018 (che sostituisce la precedente norma OHSAS 18001:2007, secondo cui Almirall era certificata dal 2007).

Tutti i dipendenti di Almirall devono contribuire, insieme all'azienda, alla prevenzione dei rischi professionali. Ciascuno di noi ha l'obbligo di garantire la propria sicurezza e quella delle persone con cui lavora.

La nostra intranet aziendale presenta sezioni specifiche dedicate alle questioni di salute e sicurezza sul lavoro, che contengono la corrispondente politica aziendale globale, nonché le procedure e le istruzioni obbligatorie. È possibile rivolgere ulteriori domande al team Health and Safety, che valuta e supporta l'organizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di benessere della persona.

3

La nostra azienda

Protezione degli asset aziendali

- 3.1** Tutela degli asset
- 3.2** Integrità all'interno dell'azienda
- 3.3** Ricerca e sviluppo

La nostra azienda

In Almirall, tutti i dipendenti devono prestare la massima attenzione alla salvaguardia della reputazione dell'azienda, cercando di fare sempre la cosa giusta e agendo con integrità.

Rispettiamo i nostri stakeholder e prestiamo particolare attenzione alle azioni che possono mettere a rischio Almirall o rappresentare una potenziale responsabilità per i nostri amministratori, direttori o legali rappresentanti.

3.1

Tutela degli asset

Informazioni riservate

Almirall considera le informazioni come uno dei suoi asset più preziosi. Le informazioni riservate che sono di proprietà di Almirall, o che fanno riferimento all'azienda, saranno considerate riservate e private e saranno soggette al segreto professionale. Le informazioni riservate non possono essere divulgate a terzi senza l'espressa autorizzazione della persona responsabile dell'area o del dipartimento interessati. Prima di fornire informazioni, devono essere in vigore tutti gli accordi legali necessari, ad esempio un accordo di riservatezza o simili. Almirall opera con diversi livelli di riservatezza per le informazioni, al fine di accrescere la consapevolezza del personale sulla loro sensibilità e di consentirgli di proteggere adeguatamente le informazioni in base al livello di riservatezza assegnato.

Siamo consapevoli che il Codice etico promuove la salvaguardia e la protezione delle informazioni riservate. Tale obbligo resta valido anche dopo la cessazione del vostro rapporto di lavoro con Almirall.



In Almirall ci impegniamo a:

- Rispettare tutte le Politiche aziendali globali e le altre normative interne per la gestione delle Informazioni riservate e delle Informazioni confidenziali dell'azienda.
- Utilizzare, conservare e proteggere adeguatamente e con la massima riservatezza qualsiasi materiale associato ad Almirall.
- Mettere in atto opportune misure di salvaguardia quando si trattano informazioni riservate.
- Astenerci dall'utilizzare informazioni riservate a vantaggio personale.

Proprietà intellettuale

La nostra Proprietà intellettuale è il risultato degli sforzi collettivi di tutti noi. Appartiene ad Almirall e costituisce uno dei nostri asset immateriali più preziosi.

Almirall ha adottato Politiche e standard aziendali globali per la gestione della Proprietà intellettuale. I dipendenti di Almirall devono rispettare e preservare la Proprietà intellettuale, indipendentemente dal fatto che sia di proprietà di Almirall o di terzi.



In Almirall ci impegniamo a:

- **Rispettare i diritti di Proprietà intellettuale che appartengono legittimamente a terzi, senza imitazione, usurpazione o appropriazione indebita.**
- **Sforzarci di innovare nell'ambito della ricerca e dello sviluppo dei nostri progetti di R&S a beneficio dei pazienti, dei medici e della comunità scientifica.**
- **Non depositare domande di brevetto o non far valere i brevetti nei Paesi a basso reddito (LIC) o nei Paesi meno sviluppati (LDC).**
- **Depositare altresì domande di brevetto e far valere i brevetti solo in un numero limitato di Paesi più sviluppati o a più alto reddito e, tra questi, depositare brevetti secondari solo in un numero ulteriormente ridotto di Paesi.**
- **Non depositare domande di brevetto che possano bloccare e falsare la concorrenza.**
- **Riconoscere e accettare il diritto di tutti i Paesi del mondo di avvalersi delle flessibilità dell'Accordo sugli aspetti dei diritti di proprietà intellettuale attinenti al commercio (TRIPS) dell'Organizzazione mondiale del commercio (OMC), a determinate condizioni, come previsto dall'OMC e secondo le migliori pratiche dell'industria farmaceutica.**
- **In caso di dubbio, ci rivolgiamo al team Intellectual Property per richiedere una consulenza legale.**

Immagine aziendale, comunicazioni e reputazione di Almirall

Almirall ritiene che l'immagine e la reputazione aziendale siano essenziali per preservare la fiducia nei confronti della nostra comunità. I nostri dipendenti sono responsabili dell'immagine pubblica di Almirall e, pertanto, devono vivere in prima persona i Valori aziendali di Care, Courage, Innovation e Simplicity.

Inoltre, in Almirall, il team Corporate Communications è in contatto con i media che desiderano avere maggiori informazioni sull'azienda e sulle nostre attività.



Gli interventi pubblici effettuati dai dipendenti di Almirall in rappresentanza dell'azienda, sia nello svolgimento delle proprie mansioni professionali sia nell'esercizio delle funzioni di rappresentanza, sono allineati alla strategia e verificati insieme ai Line Leader e al team Corporate Communications per garantirne l'accuratezza e la responsabilità. Qualsiasi richiesta di informazioni da parte dei media deve essere inoltrata sia al team Corporate Communications che al responsabile delle comunicazioni dell'affiliata.

In Almirall ci impegniamo a:

- **Attenerci alle Corporate Identity Guidelines pubblicate dall'azienda.**
- **Fornire comunicazioni accurate e responsabili ai nostri stakeholder e ai rappresentanti dei media.**
- **Rispettare e applicare le Social Media Guidelines e le relative procedure nella comunicazione con gli stakeholder attraverso i mezzi di comunicazione o i social media, usando il buon senso e facendo attenzione alle informazioni condivise.**
- **Assicurarci che le informazioni disponibili pubblicamente sui siti web di Almirall siano complete ed equilibrate.**

Le informazioni sui risultati finanziari e sull'attività di Almirall sono gestite dai team Investor Relations e Finance.

Le interazioni con i media costituiscono una parte importante del nostro ambiente. Tutti i dipendenti di Almirall devono collaborare al coordinamento delle Comunicazioni esterne con la massima professionalità.



3.2

Integrità all'interno dell'azienda

In Almirall, diamo valore alla fiducia conquistata attraverso la conformità alle leggi, alle normative e ai codici che disciplinano l'industria farmaceutica. Tra le altre cose, ci impegniamo a rispettare i requisiti relativi a:

Normative finanziarie



Controllo delle esportazioni-
sanzioni commerciali



Antitrust



Protezione dei dati



Normative finanziarie

In Almirall dobbiamo gestire le risorse finanziarie in modo responsabile e in conformità alle leggi e alle politiche interne applicabili. Le nostre azioni devono essere disciplinate dai principi della razionalità e del controllo dei costi. Almirall dispone di una serie di politiche e procedure che consentono di esercitare un controllo adeguato delle risorse finanziarie, impedendo così l'appropriazione indebita o la distrazione di risorse per interessi personali, attività illegali o per scopi non correlati all'attività di Almirall. Prestiamo grande attenzione alla protezione delle attività finanziarie e ne garantiamo la sicurezza.

Dobbiamo vigilare affinché le informazioni trasmesse agli stakeholder forniscano una visione veritiera della situazione finanziaria effettiva. Non dobbiamo mai fare consapevolmente dichiarazioni o registrazioni false o fuorvianti in qualsiasi report, pubblicazione o richiesta di rimborso spese.

Antiriciclaggio

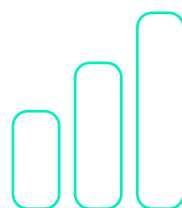
Almirall si impegna a rispettare tutte le norme applicabili a livello internazionale e nazionale contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.

Inoltre, si adopera per rispettare tutte le normative fiscali e per collaborare con le autorità fiscali al fine di individuare e combattere le pratiche fiscali fraudolente. Almirall intrattiene rapporti commerciali con partner e fornitori affidabili, agendo nel migliore interesse della società e cercando di raggiungere gli obiettivi commerciali a lungo termine di Almirall.



Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Gestire le risorse finanziarie in modo responsabile e in conformità alle leggi e alle politiche interne applicabili.
- Ricorrere al buon senso nei rapporti con i potenziali partner.
- Fare tutto il possibile per condurre un'adeguata due diligence.
- Segnalare qualsiasi transazione o attività irregolare o sospetta.

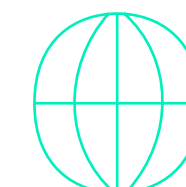


Controllo delle esportazioni- sanzioni commerciali

Le sanzioni internazionali sono restrizioni imposte da Paesi o organizzazioni internazionali (ad esempio, Nazioni Unite, Unione Europea, Stati Uniti, OCSE, ecc.) per influenzare la condotta di altri Paesi od organizzazioni. Tali sanzioni possono limitare i rapporti commerciali con determinati Paesi o tra determinate persone, entità od organizzazioni.

Tutti i dipendenti coinvolti nelle attività di commercio estero devono garantire il rispetto dei controlli in tale ambito.

Almirall può instaurare rapporti solo con nuovi partner commerciali che non figurano in alcun elenco di soggetti sanzionati a livello nazionale o internazionale. I dipendenti devono assicurarsi che ai propri partner commerciali non si applichino embarghi o sanzioni.



Di conseguenza, Almirall si impegna a:

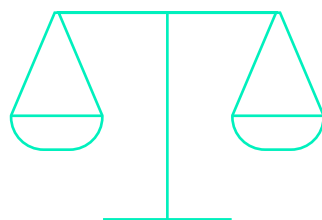
- Controllare e rispettare le normative e le restrizioni commerciali applicabili nei Paesi e nelle giurisdizioni in cui svolge la propria attività.
- Condurre la due diligence.
- Tenere traccia delle transazioni.
- Segnalare qualsiasi presunta violazione di leggi, normative o restrizioni commerciali.



Antitrust

Almirall sostiene la libera concorrenza. Le leggi in materia di antitrust, concorrenza e simili hanno lo scopo di preservare e promuovere la concorrenza leale, proteggere la libera impresa e garantire che le aziende non tentino di escludere e/o boicottare i propri concorrenti o di abusare della propria posizione di mercato.

Esistono alcune pratiche anticoncorrenziali che devono essere assolutamente evitate, come la fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato, la manipolazione delle gare d'appalto, gli accordi collusivi con i clienti, lo scambio di informazioni strategicamente sensibili con i concorrenti e l'abuso di posizione dominante sul mercato.



Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Rispettare le leggi applicabili in materia di concorrenza e non ostacolare la legittima concorrenza in maniera anticoncorrenziale.
- Richiedere una consulenza legale in caso di dubbi.
- Collaborare pienamente con le autorità nel caso di un'indagine.
- Comportarsi in modo vigile e rispettoso, osservando tutte le leggi e le normative in materia di antitrust/ concorrenza a vantaggio di partner, fornitori e clienti.
- Non scambiare né condividere mai con i concorrenti informazioni commerciali sensibili dal punto di vista della concorrenza, come prezzi, sconti, quote di mercato o piani strategici.
- Segnalare qualsiasi pratica o comportamento potenzialmente anticoncorrenziale.

Protezione dei dati

Il diritto alla privacy è un diritto umano fondamentale. Almirall tratta i dati personali dei propri dipendenti, pazienti, medici e altri soggetti interessati nel massimo rispetto della loro privacy e in conformità alle leggi vigenti in materia di protezione dei dati personali.



Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Trattare i dati personali solo per scopi specifici, espliciti e legittimi.
- Rispettare i principi applicabili in materia di privacy, in particolare in termini di minimizzazione, accuratezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.
- Selezionare con cura eventuali soggetti terzi addetti all'elaborazione o all'accesso ai dati personali di cui Almirall è responsabile.
- Assumersi la responsabilità delle attività di trattamento dei dati svolte, documentando qualsiasi processo decisionale relativo ai dati personali dei nostri stakeholder.
- Rispettare la privacy delle persone in qualsiasi momento.



3.3

Ricerca e sviluppo

Il processo di Ricerca e Sviluppo (R&S) di Almirall affonda le proprie radici nell'innovazione per offrire valore aggiunto a partire dalle prime ipotesi scientifiche o idee, tecnologie od osservazioni cliniche, fino alle fasi più avanzate dello sviluppo clinico e all'eventuale registrazione normativa e commercializzazione delle nostre terapie.

Ci impegniamo a rispettare i principi delle Buone Pratiche di Laboratorio (GLP), delle Buone Pratiche Cliniche (GCP) e delle Buone Pratiche di Fabbricazione (GMP) e ci sforziamo di tutelare i diritti, la sicurezza e il benessere di tutti i partecipanti in relazione a tutte le nostre attività di R&S.

Dall'inizio di un nuovo progetto di ricerca alla registrazione di un nuovo prodotto farmaceutico, la nostra priorità è l'innovazione, la garanzia della qualità, l'efficacia e la sicurezza dei farmaci ottenuti. Tutte queste fasi devono essere affrontate in conformità alle normative etiche e ai criteri applicabili stabiliti dalla Conferenza Internazionale per l'Armonizzazione (ICH).

Nella progettazione dei nostri studi non clinici e nei rapporti con le Contract Research Organization (CRO) e le Contract Development Manufacturing Organization (CDMO) dobbiamo sempre esigere una rigorosa aderenza a tutte le normative con l'obiettivo di mettere al primo posto il benessere dei partecipanti. L'obiettivo di Almirall è quello di bilanciare i rischi e i benefici e di garantire che si tenga conto in ogni situazione del migliore interesse dei partecipanti e dei medici.

Quando è necessario condurre ricerche che coinvolgono gli animali, ci atteniamo rigorosamente a tutte le normative pertinenti in materia di inclusione degli animali nella ricerca. In Almirall ci impegniamo per il benessere degli animali da laboratorio e abbiamo una responsabilità morale nei confronti degli animali che utilizziamo per la ricerca.

A close-up photograph of a hand wearing a light blue nitrile glove. The hand is holding a small, clear glass vial with a blue cap. The vial has a white label with the numbers '194' and '651' printed on it. The hand is positioned over a multi-well plate, which is filled with many small, round wells. Each well has a blue cap with a white label, similar to the one being held. The background is slightly blurred, showing more of the multi-well plate and the hand. The overall scene suggests a laboratory or research setting.

Promuoviamo una
**cultura della qualità e
della conformità** e ci
atteniamo a norme e
procedure di controllo
rigorose come
elementi chiave per il
raggiungimento del
nostro Scopo.



Attività e qualità industriale

L'attività industriale di Almirall deve sempre essere conforme a tutti i permessi, alle autorizzazioni amministrative e ai requisiti di legge per la produzione di prodotti farmaceutici, principi attivi e altri componenti.

Il controllo rigoroso della qualità farmaceutica dei nostri prodotti, la conformità alle normative vigenti, il servizio ai clienti, il miglioramento e l'innovazione continui, nonché la collaborazione e la trasparenza con le autorità competenti, devono essere la priorità in tutte le nostre azioni e decisioni industriali.

Gestione della qualità e della sicurezza dei nostri prodotti

La qualità è indispensabile per la ricerca, lo sviluppo e la fornitura di prodotti sicuri ai nostri pazienti. La ricerca farmaceutica è un processo lungo e costoso ed è fondamentale rispettare le leggi e i principi etici accettati a livello internazionale nel condurre tale ricerca, nonché collaborare con le autorità sanitarie competenti per sviluppare farmaci utili e innovativi, che migliorino la qualità della vita dei pazienti, così come sostenere le responsabilità di Almirall.

Tutti i farmaci per uso umano prodotti direttamente o indirettamente da Almirall, nonché i principi attivi utilizzati come materie prime, devono essere prodotti e qualificati in conformità ai principi e alle linee guida delle Buone Pratiche di Fabbricazione (GMP) applicabili. Il mantenimento di standard di alta qualità è fondamentale per l'attività e per la reputazione dell'azienda presso i pazienti e le autorità sanitarie.

Inoltre, i nostri fornitori e/o produttori esterni saranno sottoposti ad audit al fine di garantire una conformità rigorosa a tali requisiti e stipulare accordi sulla qualità con tutti i nostri partner, distributori e licenziatari in tutti i Paesi, per assicurare la conformità ai requisiti tecnici e di qualità.



Sicurezza e farmacovigilanza

La sicurezza dei pazienti è di fondamentale importanza per Almirall. Di conseguenza, rispettiamo tutti i requisiti legali applicabili e chiediamo ai nostri partner e alle Contract Research Organization (CRO) di fare lo stesso.

Il nostro sistema di farmacovigilanza è costantemente operativo al fine di rilevare e gestire in modo adeguato qualsiasi informazione sulle reazioni avverse che si verificano in relazione ai nostri prodotti, in conformità ai requisiti legali

applicabili.

Almirall stipula accordi per lo scambio di informazioni sulla sicurezza dei prodotti con i propri partner, distributori e licenziatari in ogni Paese del mondo. Inoltre, dispone di un database centralizzato contenente informazioni sulla sicurezza dei prodotti al fine di rispettare le normative vigenti in materia di farmacovigilanza.

Di conseguenza, Almirall si impegna a:

- Rispettare i principi delle Buone Pratiche di Laboratorio (GLP) e delle Buone Pratiche Cliniche (GCP).
- Apportare innovazione, qualità, efficacia e sicurezza in relazione ai propri farmaci e garantire che i suoi partner si assumano gli stessi impegni.
- Garantire che la propria attività industriale sia sempre conforme a tutti i requisiti legali per la produzione di prodotti farmaceutici.
- Seguire la sicurezza dei prodotti per rilevare e gestire qualsiasi tipo di informazione sugli eventi avversi.

4

I nostri stakeholder

Rispetto delle regole

- 4.1 Protezione dei nostri pazienti e clienti
- 4.2 Operatori sanitari (HCP) e funzionari governativi
- 4.3 Fornitori
- 4.4 Altri partner importanti



4.1

Protezione dei nostri pazienti e clienti

Impegno verso la scienza, impegno verso di te.

Nelle nostre attività quotidiane, interagiamo a stretto contatto con tutti coloro che operano nei campi della ricerca e dell'assistenza sanitaria. Ci impegniamo a fondo per mantenere relazioni solide e trasparenti con le organizzazioni di pazienti (PO), gli operatori sanitari (HCP), le organizzazioni sanitarie (HCO) e tutti gli altri stakeholder chiave.

La promozione e la commercializzazione dei prodotti Almirall si basano su attività etiche e conformi ai codici e alle normative del settore. Ci impegniamo ad attenerci ai più alti standard di integrità. Mettiamo l'innovazione al centro di ciò che facciamo, impegnandoci sempre per raggiungere il nostro Scopo. La sicurezza, la qualità e l'efficacia dei prodotti Almirall sono fondamentali.

È vietata qualsiasi azione, da parte dei nostri dipendenti o partner commerciali, che sia in contrasto con i principi di integrità e di lavoro etico.

Ci impegniamo ad agire con correttezza verso i nostri pazienti e consumatori e a tutelare i loro interessi. L'impegno a far progredire la scienza e a fornire farmaci e prodotti in grado di soddisfare le esigenze di pazienti e consumatori è al centro dello Scopo e dei Valori dell'azienda.



Nel perseguire il nostro Scopo, agiamo con il massimo livello di integrità e ci assumiamo la responsabilità di garantire che i nostri prodotti siano sviluppati con la massima qualità e soddisfino le esigenze di pazienti e consumatori. Mettiamo la sicurezza al centro di tutto ciò che facciamo e ci impegniamo per creare un clima di fiducia con i medici prescrittori e con gli utilizzatori finali dei nostri prodotti.

Il nostro modello aziendale è costruito in modo tale da attribuire grande importanza alla qualità e alla sicurezza, per garantire ai pazienti e ai clienti i migliori risultati possibili. Siamo riconosciuti come specialisti nell'ambito della dermatologia e come partner di fiducia.

Siamo soggetti a codici e normative del settore in tutti i Paesi in cui operiamo. Le nostre attività promozionali, i materiali e le attività aziendali sono conformi ai più elevati standard etici, medici e scientifici. Se le leggi locali, i codici del settore o le politiche di Almirall stabiliscono standard superiori, ci impegniamo a rispettare i requisiti più rigorosi. Siamo orgogliosi di promuovere i nostri prodotti in modo appropriato ed etico.

Le nostre attività scientifiche sono nettamente distinte dalla promozione dei prodotti, senza mai mascherare o usare in maniera scorretta la ricerca o la formazione per influenzare in modo inappropriato gli operatori sanitari (HCP), le organizzazioni sanitarie (HCO) o altri soggetti.

Forniamo informazioni accurate, tempestive e basate sull'evidenza a operatori sanitari (HCP), organizzazioni sanitarie (HCO), pazienti e consumatori. Riconosciamo l'importanza della possibilità, per i nostri clienti, pazienti e consumatori, di accedere alle informazioni di cui hanno bisogno per poter determinare la migliore linea d'azione.

La sicurezza dei nostri farmaci e prodotti è fondamentale per noi e, in tal senso, abbiamo istituito meccanismi di segnalazione in materia di sicurezza. Chiunque venga a conoscenza di informazioni relative a effetti collaterali, reazioni avverse o qualsiasi altro problema di sicurezza per gli esseri umani relativo a un prodotto Almirall, compresa l'eventuale mancanza di efficacia, è tenuto a segnalarlo entro 24 ore accedendo alla sezione "Segnala un effetto collaterale" del portale Almirall (<https://www.almirall.it/contatti>), oppure rivolgendosi al dipartimento medico dell'azienda operativo a livello locale.

Tutti i dipendenti e gli appaltatori sono formati per garantire la piena comprensione delle responsabilità di monitoraggio e segnalazione della sicurezza. Ci impegniamo a garantire la sicurezza, la qualità e l'efficacia dei nostri prodotti per i pazienti e i consumatori, assicurando che le nostre procedure siano conformi alle normative in materia di buone pratiche.





4.2

Operatori sanitari (HCP),
organizzazioni sanitarie
(HCO) e organizzazioni
di pazienti (PO)

Trasparenza delle
interazioni con la nostra
comunità

Almirall si impegna a mantenere una cultura della trasparenza. I nostri rapporti finanziari con operatori sanitari (HCP), organizzazioni sanitarie (HCO), organizzazioni di pazienti (PO) e partner commerciali sono trasparenti. Le nostre interazioni professionali nascono dalla forte convinzione che attraverso la collaborazione possiamo fornire soluzioni migliori e all'avanguardia ai pazienti. Attribuiamo grande importanza alla trasparenza in tutto ciò che facciamo; per questo motivo, Almirall si impegna a garantire che tutti i trasferimenti di valore agli operatori sanitari (HCP), alle organizzazioni sanitarie (HCO) e alle organizzazioni di pazienti (PO) si basino su un valore equo di mercato e siano soggetti a un intento legittimo.

Quando interagisce con gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO), Almirall si attiene ai seguenti principi chiave:

Indipendenza delle decisioni mediche

I nostri dipendenti non devono mai agire in modo da far pensare a un tentativo di influenza indebita nelle decisioni di prescrivere, utilizzare o raccomandare l'uso di un prodotto Almirall.

Trasparenza

Le interazioni tra i rappresentanti di Almirall, gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO) devono essere trasparenti, ben documentate e rese pubbliche in conformità a tutte le leggi, le normative e i codici di condotta professionale applicabili.

Equità

Gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO) a cui ci rivolgiamo per prestare un servizio per Almirall, o per conto di Almirall, ricevono un compenso coerente con il valore equo di mercato (FMV) per tale servizio.

Accordo contrattuale

Gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO) che forniscono un servizio per Almirall devono stipulare un accordo contrattuale scritto prima di eseguire i servizi per i quali sono stati contattati. Tale accordo deve riportare i seguenti elementi:

- a/ Servizi richiesti.
- b/ Dettaglio delle modalità di prestazione dei servizi.
- c/ Data di consegna stimata.
- d/ Remunerazione FMV per i servizi forniti.
- e/ Modalità di documentazione e utilizzo del prodotto oggetto del contratto
- f/ Responsabilità di conformità degli HCP.

Esigenze aziendali legittime

La richiesta a un operatore sanitario (HCP) o a un'organizzazione sanitaria (HCO) di fornire un servizio ad Almirall deve essere fondata su un'esigenza aziendale legittima ben definita e documentata. Non coinvolgiamo operatori sanitari (HCP) od organizzazioni sanitarie (HCO) allo scopo di instaurare rapporti o comunque come mezzo per influenzare le decisioni di prescrizione in cambio di una contropartita, come ad esempio tramite incentivi o premi per l'acquisto, la prescrizione o la raccomandazione di un prodotto Almirall.

Almirall non tollera alcun trasferimento di valore ai propri clienti, ivi compresi gli operatori sanitari (HCP) o le organizzazioni sanitarie (HCO), che vada oltre le interazioni commerciali legittime, preventivamente approvate e ben documentate. I regali non sono consentiti, ad eccezione di articoli didattici di valore minimo preventivamente approvati, ove consentito da leggi e regolamenti. Qualsiasi tipo di intrattenimento per gli operatori sanitari (HCP) o le organizzazioni sanitarie (HCO) non è consentito e non può essere offerto in alcun momento da nessuno dei nostri dipendenti o partner commerciali.

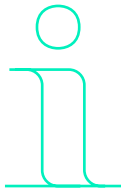


Tutte le interazioni di Almirall con gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO) hanno lo scopo di migliorare le conoscenze e di far progredire la scienza e la medicina a beneficio finale del paziente. Alcune delle interazioni comuni che possiamo avere con gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO) sono:

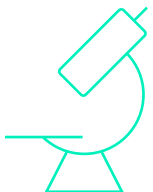
- Fornire informazioni sugli sviluppi e sulle tendenze attuali in merito alle pratiche medico-sanitarie che influiscono sui nostri prodotti.
- Rispondere alle richieste di informazioni sui dati scientifici e clinici relativi ai nostri prodotti e/o agli stati patologici ed essi associati.
- Richiedere la consulenza di esperti medici qualificati per lo sviluppo di strategie e iniziative scientifiche o commerciali.



Interazioni promozionali, finalizzate a fornire informazioni agli operatori sanitari (HCP) e alle organizzazioni sanitarie (HCO) in merito ai prodotti approvati e commercializzati dall'azienda, ivi comprese informazioni equilibrate sui relativi benefici e rischi, nonché sugli stati patologici correlati a tali terapie.



Ricerche di mercato, interazioni volte a ottenere il feedback della comunità sanitaria in merito a determinate considerazioni sullo sviluppo del business.



La nostra condotta deve essere sempre fondata sull'etica, l'equità e l'integrità, oltre che sui Valori di Almirall, garantendo così la credibilità e la fiducia che i nostri stakeholder ripongono in noi e nelle soluzioni che offriamo loro.



L'integrità e la condotta etica sono le pietre miliari della cultura e delle pratiche aziendali di Almirall. Almirall adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione e dello scambio di tangenti e si aspetta che tutti i dipendenti e gli appaltatori si comportino con integrità e buon senso, agendo sempre in modo corretto. Indipendentemente dalle prassi o dalle consuetudini locali, non offriamo né regaliamo alcun articolo di valore a nessuno, ivi compresi venditori, consulenti, fornitori, operatori sanitari (HCP), organizzazioni sanitarie (HCO), organizzazioni di pazienti (PO), funzionari governativi o pazienti, al fine di influenzare in modo improprio le loro decisioni, instaurare o mantenere un rapporto commerciale oppure ottenere un vantaggio commerciale per Almirall.

Dobbiamo evitare azioni che possano creare la percezione di un'influenza impropria e non dobbiamo mai cercare di fare attraverso terzi qualcosa che non possiamo fare in prima persona. Non esercitiamo un'influenza indebita su coloro che interagiscono con noi; ci assicuriamo che qualsiasi conflitto di interesse reale o percepito sia identificato e mitigato. Facciamo il possibile per garantire che qualsiasi ospitalità offerta nel corso di riunioni aziendali sia appropriata, mai eccessiva, e in linea con le nostre linee guida interne. Occorre ricordare che alle nostre interazioni con i funzionari governativi, ivi compresi gli operatori sanitari (HCP) che lavorano per organizzazioni sanitarie governative, si applicano severe leggi anticorruzione.

Per qualsiasi domanda, contattare il team Global Compliance & Privacy.

I dipendenti e gli appaltatori devono comprendere e rispettare le politiche anticorruzione di Almirall e tutte le leggi in materia di anticorruzione che si applicano al nostro lavoro in Almirall. La corruzione è illegale in qualsiasi parte del mondo in cui operiamo. Spetta a noi far sentire la nostra voce, segnalare qualsiasi sospetto di corruzione e mantenere conversazioni aperte per valutare situazioni di sospetto conflitto di interessi, frode, corruzione o scambio di tangenti. Se si viene a conoscenza di irregolarità legate a corruzione o scambio di tangenti, occorre portarle immediatamente all'attenzione del proprio responsabile, del team People & Culture, oppure contattare il team Global Compliance & Privacy o utilizzare il canale SpeakUp!.

L'integrità e il coraggio iniziano dalla responsabilità individuale. Se puntiamo sempre ad agire correttamente e in modo onesto, etico e aperto e a far sentire la nostra voce quando qualcosa non ci sembra giusto, stiamo agendo con integrità individuale e coraggio. È nostra responsabilità sapere cosa gli altri si aspettano da noi e prevenire la corruzione e lo scambio di tangenti rispettando le politiche di Almirall e segnalando qualsiasi irregolarità.

4.3

Fornitori

Almirall seleziona i fornitori con uno scopo preciso, creando rapporti etici, sostenibili e collaborativi con i propri fornitori. Almirall ritiene che i rapporti di collaborazione con i propri fornitori possano portare all'identificazione di nuovi approcci innovativi che siano in grado di contribuire al raggiungimento del successo reciproco.

La nostra capacità di trovare i partner giusti, in linea con i nostri Valori e impegni verso la comunità sanitaria e con il presente Codice etico, contribuisce al successo della nostra attività. Almirall si aspetta che tutti i fornitori:

- Forniscano informazioni veritiere, complete e accurate durante il processo di offerta e di registrazione, nonché durante l'intera durata del rapporto commerciale.
- Accettino di rispettare il Codice di condotta dei fornitori di Almirall e ne diano comunicazione ai propri subappaltatori, informando Almirall in caso di non conformità.
- Rispettino gli impegni contrattuali e garantiscano che anche i subappaltatori eventualmente coinvolti nella fornitura di beni o servizi facciano altrettanto.
- Consentano ad Almirall di monitorare la conformità ai contratti, di verificare i rischi associati alla categoria di beni o servizi forniti e mettano in atto i piani d'azione correttivi adeguati.
- Riferiscano tempestivamente in merito a qualsiasi incidente che possa influire negativamente sulla fornitura di beni o servizi, con un atteggiamento proattivo nel proporre soluzioni.



Almirall collabora con una vasta gamma di fornitori e venditori per raggiungere i propri obiettivi commerciali e fornire farmaci innovativi ai propri pazienti. Nella scelta di questi rapporti, selezioniamo fornitori e venditori che non solo condividono il nostro impegno verso la qualità, la coerenza e la consegna, ma che sono anche in linea con l'impegno di Almirall verso le pratiche aziendali etiche, la trasparenza e la sostenibilità. Quando acquistiamo beni e servizi, seguiamo procedure di approvvigionamento corrette e offriamo termini di pagamento equi e appropriati. Ci affidiamo a fornitori che ci consentono di svolgere il nostro lavoro e fornire valore. La collaborazione con il team Procurement e l'esecuzione di processi definiti ci aiutano a garantire il ricorso a fornitori preferenziali e l'emissione anticipata degli ordini di acquisto necessari.

Tutti i fornitori e i venditori sono sottoposti a valutazioni di due diligence per garantire che siano i partner più appropriati per Almirall e che siano in grado di fornire la qualità di prodotto che ci aspettiamo. Sosteniamo attivamente le piccole imprese diversificate e ci assicuriamo che le nostre condizioni commerciali non abbiano un impatto negativo su tali organizzazioni.

4.4

Altri partner importanti

Almirall ha stretto accordi di collaborazione per sviluppare e commercializzare prodotti farmaceutici in diversi Paesi. Ci impegniamo attivamente per:

Almirall è trasparente nei confronti dei propri partner e si aspetta che tutti loro rispettino il presente Codice etico.

- Fornire ai pazienti nuovi farmaci in grado di migliorare significativamente i trattamenti attualmente disponibili nell'ambito della dermatologia medica.



- Collaborare con atenei, istituzioni, aziende biotecnologiche e farmaceutiche per contribuire allo sviluppo clinico.



- Trovare la giusta innovazione per rispondere alle esigenze non ancora soddisfatte di tutti i pazienti.



- Collaborare con i media, attraverso il dipartimento Corporate Communications, per creare trasparenza nei confronti della nostra azienda e dei prodotti a beneficio del paziente.



5

Al servizio della comunità e della società

- 5.1 Il nostro impegno sociale
- 5.2 L'impegno verso l'ambiente
- 5.3 L'impegno verso il mondo



5.1

Il nostro impegno sociale

Almirall è fortemente impegnata a garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le aree e a tutti i livelli della propria organizzazione aziendale. Questo impegno si concretizza attraverso l'attuazione di politiche aziendali adeguate volte a garantire la rigorosa osservanza dei principi e dei valori fondamentali promossi dalle principali organizzazioni internazionali per i diritti umani, in particolare le Nazioni Unite (ONU) e l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

In Almirall dobbiamo agire nella piena consapevolezza di ciò che ci circonda e delle esigenze sociali dei diversi Paesi e culture in cui svolgiamo la nostra attività. Dobbiamo partecipare alle iniziative di responsabilità sociale promosse dall'azienda. Siamo responsabili del progetto "Take care of yourself", disponibile al sito web www.cuidatusalud.com. Tale progetto offre consigli sullo stile di vita, per fare in modo che i cittadini possano essere i veri protagonisti della propria salute.

Almirall è membro del consiglio di amministrazione della Integra Foundation dal 2004. Questa fondazione (organizzazione senza scopo di lucro) svolge attività di mediazione per aumentare l'occupazione delle persone appartenenti a gruppi socialmente emarginati.

Inoltre, al fine di facilitare determinati cambiamenti che promuovono stili di vita più sani, portiamo avanti azioni rivolte specificamente ai pazienti e all'ambiente in cui vivono.

Il nostro impegno nei confronti dei pazienti si estende a diverse iniziative nella società civile. Collaboriamo attivamente alla sponsorizzazione di progetti sviluppati attraverso il nostro legame con l'Università dei Pazienti, all'interno dell'Università Autonoma di Barcellona. Tutte queste iniziative mirano a migliorare la qualità dell'assistenza sanitaria attraverso lo sviluppo di attività di informazione, formazione e ricerca.

Al fine di creare occupazione per le persone appartenenti a gruppi socialmente esclusi, Almirall partecipa a diversi tipi di azioni di responsabilità sociale nei Paesi emergenti e nel Terzo Mondo, come ad esempio la collaborazione a progetti di formazione per professionisti della salute presso centri sanitari, o contributi a fondi di responsabilità sociale e a organizzazioni non governative.

Infine, collaboriamo a iniziative culturali mediante la sponsorizzazione di progetti musicali e la promozione della cultura popolare nelle città in cui si trovano le nostre sedi di lavoro.

5.2

L'impegno verso l'ambiente

La tutela dell'ambiente, la lotta al cambiamento climatico e la gestione dei rifiuti sono integrate nella strategia aziendale di Almirall insieme al nostro Scopo. Oltre a rispettare rigorosamente tutte le normative e gli obblighi di legge, in Almirall operiamo essendo consapevoli che abbiamo l'impegno di garantire la sostenibilità del pianeta. Di conseguenza, Almirall ha attuato la propria politica ambientale per raggiungere standard più elevati e assumersi la responsabilità delle proprie azioni, con un forte impegno a tutti i livelli dell'organizzazione, per la protezione dell'ambiente, la gestione efficiente e sostenibile delle risorse e dei rifiuti, l'uso di energie rinnovabili e la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso programmi che riducono le emissioni di gas serra, nonché i rifiuti degli imballaggi, per contribuire all'economia circolare.

Ogni anno, l'attuazione della nostra politica ambientale è sottoposta alla certificazione secondo la norma internazionale ISO 14001:2015 presso le nostre sedi operative in Spagna (dal 2004) e in Germania (dal 2013). Almirall si



avvale anche di un sistema di gestione dell'energia certificato secondo la norma ISO 50001:2018. Questi rigorosi processi di certificazione esaminano tutte le nostre attività di R&S, la produzione dei principi attivi (API), nonché la produzione e la vendita all'ingrosso dei prodotti farmaceutici.

La politica ambientale di Almirall si basa sull'impegno nei confronti dei seguenti aspetti:

1. **Tutela dell'ambiente, mediante la promozione della sua integrazione nei processi lavorativi quotidiani dell'azienda.**
2. **Gestione efficiente e sostenibile delle risorse, dei rifiuti, dell'uso di energie rinnovabili e impegno per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici.**
3. **Miglioramento continuo delle prestazioni, in conformità ai requisiti legali applicabili e ad altri requisiti sottoscritti da Almirall in modo volontario.**
4. **Formazione, coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti e delle aziende partner di Almirall.**

È responsabilità di tutti i dipendenti di Almirall conoscere e applicare queste linee guida nelle rispettive aree di attività. Per supportare i dipendenti, la nostra intranet aziendale presenta sezioni specifiche dedicate alla tutela dell'ambiente, che contengono le procedure e le istruzioni obbligatorie per tutti i dipendenti e altre informazioni di interesse e di riferimento.

A livello aziendale, Almirall dispone di un team ambientale che valuta e supporta l'organizzazione in materia di tutela dell'ambiente e lotta al cambiamento climatico.



5.3

L'impegno verso il mondo

La sede centrale di Almirall si trova a Barcellona (Spagna). La nostra espansione nel mondo ci permette di essere un'azienda competitiva di riferimento nel settore farmaceutico a livello internazionale, in particolare in Europa, dove abbiamo affiliate in molti Paesi.

La crescita internazionale è uno dei nostri obiettivi strategici. Lavoriamo per consolidare l'operato di Almirall nei Paesi in cui siamo già presenti e analizziamo le opportunità di investimento in nuovi mercati, oltre a stringere alleanze strategiche con altre aziende farmaceutiche internazionali. I nostri Valori vengono trasmessi a ciascuna delle nostre affiliate e partnership e si riflettono nei nostri rapporti reciproci, con i pazienti, gli operatori sanitari, gli stakeholder e gli investitori.

I prodotti sviluppati attraverso il nostro programma di ricerca e sviluppo (R&S) in esclusiva, nonché altri prodotti di terzi concessi in licenza ad Almirall (license-in o altri tipi di collaborazioni), sono promossi e commercializzati attraverso la rete di vendita dell'azienda o in altro modo.

Almirall commercializza anche i propri prodotti brevettati di R&S attraverso accordi di collaborazione con altre società farmaceutiche multinazionali (license-out), al fine di ottenere una maggiore presenza dei farmaci Almirall nei mercati in cui non dispone di filiali operative, nonché di integrare la presenza dei propri farmaci in altri mercati.

I prodotti Almirall sono attualmente venduti in oltre 70 Paesi in cinque continenti.



Feel the Science.